

全国 2018 年 10 月高等教育自学考试  
行政组织理论试题  
课程代码:00319

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 既是行政人员的载体,又是行政人员发挥作用的物质基础,指的是  
A. 行政权力  
B. 行政组织  
C. 行政编制  
D. 行政结构
2. 在行政组织的研究方法中,着重从整体和部分、内部和外部之间的相互作用、相互制约的关系中来把握行政组织的整体的是  
A. 系统分析法  
B. 理论联系实际的方法  
C. 静态的研究方法  
D. 纵向的研究方法
3. 古代雅典的最高权力机关是  
A. 元老院  
B. 五百人会议  
C. 公民大会  
D. 十将军委员会
4. 魏晋至隋唐的三省中,负责决策的是  
A. 门下省  
B. 中书省  
C. 尚书省  
D. 行中书省
5. 第一次提出将议事权力、司法权力与行政权力相区别的学者是  
A. 柏拉图  
B. 亚里士多德  
C. 马基雅维利  
D. 密尔



17. 我国有关部门为了吸引和培养人才，推出了“千百万人才工程”等人才规划，这属于行政组织的
- A. 战略目标  
B. 横向目标  
C. 战术目标  
D. 消极目标
18. 决定一个行政组织是否具有内聚力的关键是
- A. 行政领导者与一般行政人员之间的关系  
B. 相互了解、和睦相处的关系  
C. 行政领导者之间的相互关系  
D. 一般工作人员之间的关系
19. 行政组织设置的授权原则要求
- A. 授权应以下级的需求为依据  
B. 授权应以上级的意志为依据  
C. 授权的大小要考虑组织的目标、下级的素质等因素  
D. 不同性质的职位要由不同的专业人才来担任
20. 由一级行政组织保留，暂不分给所属单位，以备今后急需增加编制之用的是
- A. 专项编制  
B. 单列编制  
C. 临时编制  
D. 机动编制
21. 在中央与地方行政组织权力分配关系方面，孙中山主张
- A. 集权制  
B. 分权制  
C. 联合制  
D. 均权制
22. 城市的立法权由民选的市委员会或市议会所掌握，再由市委员会或议会聘任一名市经理执掌行政权，这种行政组织体制是
- A. 名誉市长制  
B. 市经理制  
C. 市长一经理制  
D. 委员会制
23. 设置行政组织时，机构设置和人员编制要尽量精简、进行专业化分工、简化办事程序，这体现的是
- A. 法治原则  
B. 统一原则  
C. 系统原则  
D. 效能原则
24. 通常，行政组织编制管理中，最大量、最经常的工作是
- A. 职能管理  
B. 机构编制管理  
C. 职务管理  
D. 人员编制管理

25. 当前我国行政组织改革的中心是

- A. 转变职能
- B. 市场取向
- C. 精简机构
- D. 精简人员

二、多项选择题：本大题共 6 小题，每小题 2 分，共 12 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

26. 下列关于行政组织与行政管理学关系的说法，正确的是

- A. 行政组织理论是行政管理学的一个分支
- B. 行政管理学是行政组织理论的专业基础理论
- C. 行政管理学先于行政组织理论而产生
- D. 行政组织理论先于行政管理学而产生
- E. 行政管理学是从行政组织理论中分离而独立出来的

27. 毛泽东提出的社会主义国家行政组织设置与运行的原则包括

- A. 精简
- B. 统一
- C. 效能
- D. 节约
- E. 反对官僚主义

28. 行政组织不同层级的职责分配关系是

- A. 最高层次行政组织为决策层
- B. 最高层次行政组织为监督、执行层
- C. 中层行政组织为协调指挥层
- D. 基层行政组织为指挥操作层
- E. 基层行政组织为技术操作层

29. 当前我国省级地方行政组织包括

- A. 省
- B. 自治区
- C. 经济特区
- D. 直辖市
- E. 特别行政区

30. 唯意志论行政文化观的主要观点有

- A. 权力来自人民委托
- B. 强调人民的参与意识
- C. 强调对权力的绝对服从
- D. 行政首长权力来自超人意志
- E. 行政首脑权力需由法律形式确认

31. 下列属于当代西方行政组织改革主要内容的有

- A. 重新界定政府职能
- B. 重塑政府形象
- C. 增加政府回应性
- D. 再造政府流程
- E. 改革人事制度

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 三、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

32. 简述巴纳德对组织理论的主要贡献。
33. 简述墨子行政组织思想的主要内容。
34. 简述行政组织目标管理的缺点。
35. 简述行政组织设置的系统原则的要求。
36. 简述合理的组织结构应具备的条件。

### 四、论述题: 本大题共 2 小题, 每小题 12 分, 共 24 分。

37. 结合实际, 分析非正式群团对行政组织的积极影响和消极影响。
38. 试述当代日本行政组织改革的主要内容, 并作简要评述。

### 五、案例分析题: 本题 14 分。

39. 某市地方机构改革中, 强调市、县两级的改革主要遵循与国家、省上下对应的规律, 但也不要“依样画葫芦”, 可以有结合实际的“自选动作”。该市面对城市发展的瓶颈制约, 在原“三旧办”基础上, 整合其他与城市环境整治的相关职能机构, 组建成新的市城市更新局, 并在中心六区组建区级城市更新局。城市更新局的设立在全国是第一家, 也是一个有本地特色的“自选动作”。循此思路, 2014 年初该市又设立了外来人员服务管理局, 也是国内首个设立外来人员服务管理专职部门的副省级以上城市。经过探索与改革, 2014 年该市政府部门数量从 41 个变成 39 个, 12 个机构被撤销, 10 个部门新组建。

问题: (1) 从编制管理的角度, 分析该市设立城市更新局、外来人员服务管理局体现了行政组织编制设计的哪些原则? (6 分)

(2) 结合案例, 分析行政组织结构变革的主要趋势。(8 分)