

全国 2015 年 4 月高等教育自学考试

组织行为学试题

课程代码:00152

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 心理学科中最先被应用到组织行为学的是  
A. 教育心理学  
B. 人事心理学  
C. 医学心理学  
D. 社会心理学
2. 研究人员在不能完全控制的情景下所进行的实验是  
A. 现场实验  
B. 准实验  
C. 等级排序实验  
D. 实验室实验
3. X 理论和 Y 理论的提出者是  
A. 海德  
B. 麦格雷戈  
C. 梅奥  
D. 大内
4. 在管理实践中倡导“参与式”管理或“民主式”管理的理论基础是  
A. X 理论  
B. Y 理论  
C. 超 Y 理论  
D. Z 理论
5. 创造性行为产生的内在主观特征是  
A. 创造性能力  
B. 优秀的品格  
C. 独特的个性  
D. 超强的记忆
6. 事业生涯由两个方面构成,一是行为,二是  
A. 性格  
B. 气质  
C. 能力  
D. 态度
7. 在执行任务时最有效的群体规模是  
A. 3—5 人  
B. 5—7 人  
C. 7—9 人  
D. 9—11 人





## 非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

31. 冲突
32. 有效领导行为
33. 动机
34. 组织结构
35. 组织文化

### 四、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

36. 简述群体规范所具有的基本功能。
37. 群体促进效应对管理群体过程有何意义？
38. 简述领导行为的四种类型及其特点。
39. 简述公平理论的基本内容。
40. 简述组织渐进式变革的内容及其优缺点。

### 五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

41. 试述管理者学习组织行为学的重要意义。
42. 联系实际案例说明管理者如何根据个性差异实施有效管理。