

浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动经济学研究的对象是

- A. 稀缺的信息资源配置问题
- B. 稀缺的技术资源配置问题
- C. 稀缺的土地资源配置问题
- D. 稀缺的劳动资源配置问题

2. 劳动需求曲线向左下方向移动,说明劳动力需求

- A. 增加
- B. 减少
- C. 不变
- D. 难以判定

3. 下列商品组合属于替代品的是

- A. 绣花针和线
- B. 汽车和轮胎
- C. 猪肉和鸡肉
- D. 羽毛球拍和羽毛球

4. 在某一劳动力市场,当工资率为 10 元/小时,劳动力供给为 10 万人;当工资率为 12 元/小时,劳动力供给为 11 万人。那么,此时的劳动力供给弹性是

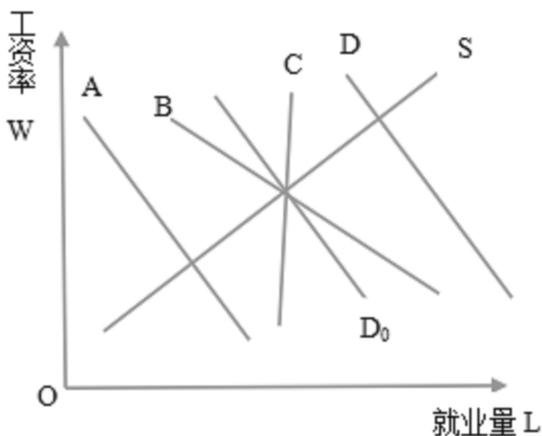
- A. 0.1
- B. 0.2
- C. 0.4
- D. 0.5

5. 下列有关劳动力的说法中不正确的是

- A. 劳动力资源就等于劳动适龄人口
- B. 劳动经济学中的劳动力包括就业者和失业者
- C. 劳动力最重要的两个要件是劳动适龄和具备劳动能力
- D. 二级劳动力是经济周期中劳动力参与率变动幅度较小的群体

6. 当工资率上升的收入效应超过替代效应,将导致个人的劳动供给
- A. 减少 B. 增多 C. 保持不变 D. 不确定
7. 劳动力市场中,会使劳动力供给曲线右移的是
- A. 企业优先雇佣工会会员 B. 工人的组织程度增强
- C. 工会的组织规模扩大 D. 工会组织控制劳动力供给的能力下降
8. 古典经济学中局部均衡分析方法的代表人物是
- A. 瓦尔拉 B. 马歇尔 C. 凯恩斯 D. 亚当·斯密
9. 在劳动力市场动态均衡模型中,劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性被称为
- A. 蛛网稳定条件 B. 蛛网发散条件 C. 蛛网中立条件 D. 蛛网收敛条件
10. 下列不属于劳动力市场均衡意义的是
- A. 能够使劳动力资源的达到最优配置 B. 能够使劳动者获得最多的报酬
- C. 能够使同质的劳动力获得同样的工资 D. 能够使经济社会实现充分就业
11. 首次提出了内部劳动力市场和外部劳动力市场概念的经济学家是
- A. 克拉克·科尔 B. 威廉·配第 C. 约翰·穆勒 D. 贝茨·克拉克
12. 影响有效劳动时间的因素是
- A. 劳动力生理和道德风险 B. 劳动力质量和道德风险
- C. 劳动力生理和工资报酬 D. 道德风险和工资待遇
13. 从劳动力供给和需求两方面来阐明工资决定的理论被称为
- A. 边际生产力工资理论 B. 劳动要素决定理论
- C. 均衡价格工资理论 D. 集体谈判工资理论
14. 市场经济条件下企业经营者工资支付的主要形式是
- A. 劳动分红制度 B. 年薪制 C. 劳动股权计划 D. 利润分享制度
15. 根据垄断性工资差别的特点,随着对劳动力需求的增加,工资变动的趋势是
- A. 急剧上涨 B. 减少 C. 缓慢增加 D. 不确定
16. 垄断性工资差别产生的主要原因是
- A. 劳动参与率偏低 B. 行业的垄断性
- C. 资源的初始禀赋 D. 劳动者的特殊素质

17. 假设只有雇主是纳税人,且社会保障税按劳动者工资的一定百分比来征收,那么劳动力需求曲线 D_0 在征税之后移动的方向是下图中的



18. 在集体谈判工资理论中,当工会人为地提高工资率或促使政府规定最低工资率时,劳动力的供给将会
- A. 增加 B. 减少 C. 不变 D. 不确定
19. 当实际失业率比自然失业率低时,只有通过_____来降低自然失业率的政策才是正确的。
- A. 扩张性的财政政策 B. 扩大总需求
- C. 提高劳动力市场效率 D. 扩张性的货币政策
20. 在下列企业提供的培训中,属于一般培训的是
- A. 生产知识培训 B. 产品知识培训 C. 专业技能培训 D. 普通话培训

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 内部劳动力市场存在的原因包括
- A. 高昂的替换成本 B. 分工的专业化 C. 工会的作用
- D. 企业内部组织的作用 E. 经济波动的影响
22. 当一类劳动力的工资率上升引起另一类劳动力需求的增加,那么此时
- A. 劳动力需求的交叉工资弹性为正值
- B. 劳动力需求的交叉工资弹性为负值
- C. 这两类劳动力称为总替代
- D. 这两类劳动力称为总互补
- E. 劳动力需求的工资弹性为正值

23. 在失业严重时期,政府应采取的财政政策有
- A. 减少政府购买 B. 减少政府转移支付 C. 扩大政府购买
D. 增加政府转移支付 E. 降低税率
24. 在劳动力供求既定的前提下,劳动力供求处于非均衡状态的因素包括
- A. 信息不足 B. 选择过度 C. 工资率偏低
D. 经济不景气 E. 制度和政策影响
25. 下列关于无差异曲线的说法正确的是
- A. 在同一平面上,存在无数条无差异曲线
B. 在同一平面上,任意两条无差异曲线不相交
C. 无差异曲线是一条斜率为负值、凸向原点的曲线
D. 主体的偏好不同,无差异曲线的形状不同
E. 离原点越远的无差异曲线所表示的效用越高,越近的进行表示效用越低
26. 下列属于内部劳动力市场构成要素的是
- A. 组织的结构 B. 组织的数量 C. 组织的管理
D. 组织的资源 E. 组织的规模
27. 劳动时间的功能包括
- A. 计量功能 B. 指示功能 C. 人际交往
D. 提高劳动生产率 E. 保证个人及社会维持和发展的功能
28. 现代工资的基本形式包括
- A. 福利 B. 计件工资 C. 计时工资
D. 基本工资 E. 利润分享制度
29. 经济学家对自然失业率上升的解释是
- A. 经济衰退的影响 B. 劳动力结构的变化 C. 工资刚性程度增强
D. 失业保险的影响 E. 结构性失业增加
30. 企业劳动关系调整形式主要有
- A. 集体协商制度
B. 雇员参与企业管理制度
C. 雇员参股制
D. 建立协调劳动关系的机构
E. 工会参与国家和社会经济决策

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

31. 向后弯曲的劳动供给曲线
32. 配第一克拉克定理
33. 一般培训
34. 竞争性工资差别

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 6 分,共 24 分)

35. 请简要阐述“希克斯—马歇尔派生需求四大法则”的要点和内容。
36. 请简述均衡价格工资理论的内容。
37. 结合所学,试分析公共部门的就业决策与企业部门决策的差异。
38. 请简述国内对按劳分配与按要素分配相结合理论的观点。

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 12 分,共 24 分)

39. 请结合所学知识,试从失业成因的角度来阐述失业的类型及其形成的原因。
40. 请阐述亚当·斯密的工资理论,并简要讨论其对当前劳动社会保障政策的启示。