

浙江省 2015 年 4 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 两类劳动力间为总替代关系时,其交叉工资弹性为
A. 正 B. 负 C. 零 D. 任意值
2. 下列哪个选项的论述是正确的?
A. 长期劳动力需求与短期相比,增加了规模效应
B. 长期劳动力需求与短期相比,减少了规模效应
C. 长期劳动力需求与短期相比,增加了替代效应
D. 长期劳动力需求与短期相比,减少了替代效应
3. 与横轴平行的劳动力供给曲线的劳动力供给弹性为
A. 0 B. 1 C. $\rightarrow\infty$ D. >1
4. 劳动供给的无差异曲线向原点凸起,但左边比右边陡峭,这种形状说明
A. 货币收入越高,闲暇时间越少 B. 货币收入越高,闲暇时间越多
C. 货币收入越低,闲暇时间越少 D. 货币收入高、低,对闲暇时间无影响
5. 劳动力需求增加,劳动力供给减少时,则均衡工资率
A. 减少 B. 增加
C. 不变 D. 不确定

6. 在劳动力市场动态均衡模型中,“封闭型蛛网”模型成立的条件是
- A. 劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性
 - B. 劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性
 - C. 劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性
 - D. 劳动力供给弹性等于边际替代率
7. 如果工资和制度劳动时间的长度无关,制度劳动时间的缩短会使工资率
- A. 提高
 - B. 降低
 - C. 不变
 - D. 不确定
8. 把上大学作为投资加以考虑时,如果因大学教育所能带来的预期内部收益率高于市场利率,那么希望升入大学的人数将
- A. 增加
 - B. 减少
 - C. 不变
 - D. 不确定
9. 下列选项中属于实物支付形式的福利是
- A. 退休金
 - B. 企业年金
 - C. 带薪休假
 - D. 失业保险金
10. 演艺明星的高收入现象属于
- A. 竞争性工资差别
 - B. 垄断性工资差别
 - C. 补偿性工资差别
 - D. 产业间工资差别
11. 下列哪个选项是收入政策中最为强硬的政策?
- A. 税收控制
 - B. 权威性劝说
 - C. 工资—物价管制
 - D. 工资—物价指导
12. 下列哪个选项属于凯恩斯医治“需求不足”达到充分就业的解决对策?
- A. 鼓励消费
 - B. 减少投资
 - C. 坚持节约原则
 - D. 采取自由放任政策
13. 下列哪个选项属于隐性失业的特点?
- A. 失业期限较短
 - B. 失业周期较长
 - C. 无法准确辨识
 - D. 各个周期的失业率存在较多差异
14. 下列哪个选项的论述是正确的?
- A. 特殊培训的工资率,在培训期间大于其 VMP,其后等于其 VMP
 - B. 特殊培训的工资率,在培训期间大于其 VMP,其后小于其 VMP
 - C. 特殊培训的工资率,在培训期间小于其 VMP,其后等于其 VMP
 - D. 特殊培训的工资率,在培训期间小于其 VMP,其后大于其 VMP

15. 下列关于影响劳动力流动的因素,论述正确的是
- A. 未婚比已婚更易流动
 - B. 流动距离越远,流动成本越低
 - C. 劳动者年龄越小,流动的可能性越小
 - D. 劳动者受教育程度越高,流动的可能性越小
16. 从事相同工作的员工,一部分人由于个人非经济特征而导致所获工资收入低于另一部分人,这种歧视为
- A. 垄断歧视
 - B. 统计性歧视
 - C. 工资收入歧视
 - D. 搜寻成本歧视
17. 下列属于前市场歧视的是
- A. 雇用歧视
 - B. 工资收入歧视
 - C. 职业歧视
 - D. 人力资本投资歧视
18. 工会要改善与维护所属会员的劳动条件以及改善劳工的生活,这体现了工会的
- A. 经济性功能
 - B. 政治性功能
 - C. 社会性功能
 - D. 心理性功能
19. 以下会抑制企业扩大对劳动力需求的政策是
- A. 鼓励就业的政策
 - B. 扩张性的财政政策
 - C. 扩张性的货币政策
 - D. 紧缩性的货币政策
20. 利益协调型劳动关系是基于
- A. 一元化观点对劳动关系运行和利益调整的理论概况
 - B. 多元化观点对劳动关系运行和利益调整的理论概况
 - C. 阶级斗争观点对劳动关系运行和利益调整的理论概况
 - D. 政治斗争观点对劳动关系运行和利益调整的理论概况

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 对“劳动力需求量的变动”的正确理解有
- A. 工资率上升引起劳动力需求量减少
 - B. 工资率上升引起劳动力需求量增加
 - C. 除工资率以外的其它因素引起的
 - D. 表现为在同一条需求曲线上的移动
 - E. 表现为需求曲线的平行移动

22. 下列关于无差异曲线的论述,正确的是

- A. 无差异曲线的斜率为负值
- B. 无差异曲线的形状为凹向原点
- C. 同一主体的无差异曲线绝对不能相交
- D. 离原点越远的无差异曲线所代表的效用越低
- E. 无差异曲线随主体偏好不同而具有不同的形状

23. 劳动力供给曲线不变,劳动力需求曲线左移,则

- A. 均衡工资率下降
- B. 均衡工资率上升
- C. 均衡工资率不变
- D. 均衡就业量增加
- E. 均衡就业量减少

24. 下列关于劳动时间特征的论述,正确的是

- A. 劳动时间即实际劳动时间
- B. 劳动时间是法律规范的工作时间
- C. 劳动时间包括劳动者依照法律规定参加社会活动的时间
- D. 劳动时间是劳动者履行劳动义务和用人单位计发劳动报酬的时间
- E. 劳动时间是实际劳动时间与从事有关活动所花时间的总和

25. 影响实际退休时间决策的因素有

- A. 工作兴趣
- B. 健康状况
- C. 养老金制度
- D. 再就业机会
- E. 个人或家庭的财富积累程度

26. 货币工资主要受下列哪些因素的影响?

- A. 实际工资
- B. 价格指数
- C. 货币工资率
- D. 工作时间长度
- E. 相关的工资制度安排

27. 职业间工资差别产生的原因是

- A. 劳动的时间长度
- B. 劳动的数量与质量
- C. 职业和收入的稳定性
- D. 恶劣的劳动条件与伤害危险
- E. 职业的社会声望与社会评价

28. 人力资本投资的特点有

- A. 间接性
- B. 迟效性
- C. 长期性
- D. 异质性
- E. 投资收益的广泛性

29. 在现代市场经济国家,政府实行财政政策的主要手段包括
- A. 改变税率
 - B. 改变政府购买水平
 - C. 公开市场业务
 - D. 改变政府转移支付水平
 - E. 实行工资和物价管制
30. 劳动关系的社会调整应遵循的基本原则包括
- A. 劳动者有休息休假的权利
 - B. 劳动者享有平等的劳动权利
 - C. 劳动者有接受职业技能培训的权利
 - D. 劳动者有获得社会保险和福利的权利
 - E. 劳动者有依法参加和组织工会、参与民主管理的权利

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

- 31. 劳动力需求
- 32. 有效劳动时间
- 33. 工资谈判
- 34. 劳动力市场歧视

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 6 分,共 24 分)

- 35. 请简述劳动力供求变化对静态均衡的影响。
- 36. 请简述按要素分配理论的基本要点。
- 37. 请简述影响劳动力流动的因素。
- 38. 请简述劳动法律关系的特征。

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 12 分,共 24 分)

- 39. 请画图并说明工资率上升后对劳动者工作时间产生什么样的影响?
- 40. 试论述周期性失业的成因。