

浙江省 2015 年 10 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下面属于劳动力范畴的是
A. 全职学生 B. 退休人员 C. 全职家庭主妇 D. 某公司会计
2. 下列关于劳动力需求的表述正确的是
A. 劳动力需求是物质产品和服务需求的一种派生需求
B. 长期劳动力需求与短期劳动力需求没有任何区别
C. 劳动力需求是指一定时期内,在某种工资率下雇主愿意雇佣的所有劳动力的数量
D. 劳动力需求曲线 D 是一条从左下到右上倾斜的曲线
3. 女性劳动力参与率的周期变化呈_____形。
A. U B. S C. V D. M 或者倒 U
4. 个人劳动力供给曲线是一条
A. 从左上向右下倾斜、斜率为负值的曲线
B. 垂直于纵轴的曲线
C. 从左下向右上倾斜、斜率为正值的曲线
D. 后弯曲线
5. 工资率的变化对劳动力供给决策主体的影响主要是由于_____的作用。
A. 蝴蝶效应 B. 破窗效应
C. 规模效应 D. 收入效应和替代效应互相关系

6. 局部均衡分析方法的代表人物是
- A. L·瓦尔拉 B. 马歇尔 C. 凯恩斯 D. 亚当·斯密
7. 最早全面阐述劳动力市场分割理论的是
- A. 多林格 B. 卢宾 C. 希尔伯特 D. 瑞得
8. 人们在工作期间每小时、每天或每周恪尽职守所实际支付的脑力、体力总量,被称为
- A. 制度劳动时间 B. 不规则劳动时间
- C. 有效劳动时间 D. 非全日制工作时间
9. 在全面分析婚姻、养育子女的经济性决策时,我们将人们所拥有的时间划分为
- A. 市场性劳动时间和余暇时间
- B. 家务劳动时间、市场劳动时间和余暇时间
- C. 余暇时间和有效劳动时间
- D. 非全日制工作时间和全日制工作时间
10. 下列表述正确的是
- A. 信息是影响劳动供给者转换工作与否则决策重要因素之一
- B. 对于女性而言,外部教育、托儿园所等社会服务越发达,且参加市场性劳动的工资率越高,则收入效应越强烈,导致对子女的需求量减少
- C. 由于退休年龄是法定的,因此老年人的健康状况不会影响其实际退休年龄
- D. 虽然目前参与市场性劳动的女性在不断增多,但婚姻所带来的经济比较优势还是在增加
11. 工资基金理论是_____提出来的。
- A. 大卫·李嘉图 B. 约翰·斯图亚特·穆勒
- C. 亚当·斯密 D. 马歇尔
12. 劳动经济学中工资刚性是指
- A. 劳动力市场上的货币工资水平向下浮动的可能性非常低
- B. 劳动力市场上的货币工资水平要保持不变
- C. 劳动力市场上的货币工资向下变动的弹性非常高
- D. 劳动力市场上的货币工资水平向上浮动的可能性非常低
13. 度量工资与收入分配差别程度的工具有
- A. 基尼系数 B. 恩格尔系数 C. 差异性指数 D. 实际工资
14. 下面不属于雇员参与企业管理制度形式的是
- A. 人民代表大会制度 B. 职工代表大会制度
- C. 企业委员会制度 D. 初级董事会制
15. 集体谈判的范围论认为在集体谈判中存在的“不确定性范围”是指
- A. 由工会工资要求的上限和雇主愿意提供的工资的上限构成的
- B. 由工会工资要求的下限和雇主愿意提供的工资的下限构成的
- C. 由工会工资要求的上限和雇主愿意提供的工资的下限构成的
- D. 由工会工资要求的下限和雇主愿意提供的工资的上限构成的

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

16. 下列属于劳动力的存量的是
- A. 就业量
 - B. 失业量
 - C. 非劳动力
 - D. 非劳动力人群开始求职的人数
 - E. 新增丧失信心的工人人数
17. 下列属于德国劳动时间的变化特点的是
- A. 劳动时间逐步缩短
 - B. 集体合同的规定高于国家法律的规定
 - C. 年休假是缩短工作时间的另一种主要手段
 - D. 传统文化对实际工时影响较大
 - E. 工作时间的长短因企业的大小而不同
18. 下列哪些因素会影响实际退休时间决策?
- A. 个人或家庭的财富积累程度
 - B. 工作兴趣
 - C. 养老金制度
 - D. 再就业机会的多寡
 - E. 健康程度
19. 下面哪些是属于古典经济学派的工资生成理论的?
- A. 威廉·配第的最低生活维持费工资理论
 - B. 亚当·斯密的工资理论
 - C. 大卫·李嘉图的工资理论
 - D. 约翰·穆勒的工资基金理论
 - E. 边际生产力工资理论
20. 劳动力流动的主要类型包括
- A. 工作岗位之间的流动
 - B. 职业之间的流动
 - C. 地域之间的流动
 - D. 地域和职业之间同时发生的流动
 - E. 劳动力流量的变化

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

21. 潜在的劳动力资源
22. 内部劳动力市场
23. 工资指导线
24. 失业
25. 统计性歧视

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

26. 简述工资变化对劳动力需求的影响。
27. 简述劳动力市场是比较典型的非均衡市场的原因。
28. 简要分析经济状况对劳动时间的影响。
29. 简述影响劳动力流动的因素。
30. 简述垄断歧视理论的主要观点。

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

31. 运用两大效应知识,作图分析工资率变化对劳动力供给的影响。
32. 什么是就业结构,就业结构存在的特点以及意义,并分析就业的产业结构的变化规律。
33. 论述相对于企业部门,公共部门就业量增长相对较快的原因以及公共部门就业决策区别于企业部门就业决策的主要差异以及公共部门工资决定的特点和原因。