

# 劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

## 选择题部分

### 注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

### 一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列关于劳动力及相关概念的说法正确的是
  - A. 劳动力资源有数量和质量两个方面
  - B. 劳动年龄的上下限各国是一样的
  - C. 劳动年龄的上下限是固定不变的
  - D. 人口的数量和质量决定着劳动力资源的数量和质量
2. 潜在劳动力资源与现实劳动力资源的差额等于
  - A. 具有劳动能力的适龄人口
  - B. 适龄人口中具有劳动能力的人口
  - C. 劳动年龄以外实际从事劳动的人口
  - D. 具有劳动能力但没有从事劳动的人口
3. 劳动力需求的交叉工资弹性为正值,表明这两类劳动力
  - A. 总互补
  - B. 总替代
  - C. 没有关系
  - D. 关系无法判断
4. 在分析劳动力供给时,假设劳动力供给主体的目标是
  - A. 个人收入最大化
  - B. 效用最大化
  - C. 家庭收入最大化
  - D. 利润最大化

5. 在其他条件一定的情况下,如果工资率提高产生的收入效应大于替代效应,那么随着工资率的提高,劳动力供给时间会
- A. 减少                      B. 增加                      C. 不变                      D. 无法判断
6. 在其他条件不变的条件下,无论工资率如何变动(在劳动力市场分析的实际可能范围内),劳动力的供给量始终固定不变,那么这时劳动力供给曲线是一条
- A. 与横轴的夹角为  $45^\circ$  并向右上倾斜的曲线 B. 与横轴垂直的曲线  
C. 与横轴平行的曲线                      D. 向右上倾斜且较为平坦的曲线
7. 通常,用 U-V 分析方法主要来认识和反映劳动力市场的
- A. 工资差别的大小                      B. 分割程度的大小  
C. 资源分配的效率                      D. 歧视程度的强弱
8. 在其他情况保持不变时,将导致劳动力市场均衡工资率上升的是
- A. 劳动力供给曲线不变,劳动力需求曲线向右移动  
B. 劳动力供给曲线不变,劳动力需求曲线向左移动  
C. 劳动力需求曲线不变,劳动力供给曲线向右移动  
D. 劳动力需求曲线和劳动力供给曲线同时向右移动
9. 较早全面阐述劳动力市场分割理论的是
- A. 瑞得和卢宾                      B. 狄更斯                      C. 多林格                      D. 希尔伯特
10. 一般情况下,在其他条件保持不变时,从事第二职业的工资率越低,第一职业的工资率越高——劳动收入越高,则人们乐于提供的劳动力供给数量就
- A. 越多                      B. 越少                      C. 不变                      D. 无法判断
11. 下列属于古典经济学派工资理论的是
- A. 工资基金理论                      B. 边际生产力工资理论  
C. 均衡价格工资理论                      D. 集体谈判工资理论
12. 最早研究失业与通货膨胀关系的经济学家是
- A. 诺尔曼·图尔                      B. 弗里德曼                      C. 保罗·罗伯茨                      D. A·W·菲利普斯
13. 某些劳动力因个人非经济特征导致较少获得能够提高劳动生产率的正规教育、在职培训以及较好健康照顾等的机会,这种现象属于
- A. 工资收入歧视                      B. 职业歧视  
C. 雇佣歧视                      D. 人力资本歧视

14. 公共部门工资水平的主要决定力量是  
A. 市场                      B. 企业                      C. 立法或行政力量    D. 公共部门领导
15. 劳动力市场的制度结构要素主要是指  
A. 最长劳动时间、最低社会保障、工会  
B. 最低劳动标准、最长劳动时间、工会  
C. 最低工资标准、最长劳动时间、最低社会保障  
D. 最低劳动标准、最低社会保障、工会

## 二、判断题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 短期劳动力需求曲线,较长期劳动力需求曲线,较为陡峭。
17. 个人劳动力供给曲线与市场劳动力供给曲线均为一条从左下到右上倾斜,斜率为正值的曲线。
18. 按照悲观性劳动参与率假说,在经济萧条时期,一些一级劳动力失业,为了保证家庭收入水平,则二级劳动力市场劳动力参与率反而上升了。
19. 在劳动力市场的动态均衡分析时,在劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性的条件下,工资率与劳动力供给量的波动会越来越大,最后无法恢复均衡。
20. 劳动力短缺又被称为劳动力过度需求,劳动力过剩又被称为劳动力过度供给。
21. 由于道德风险的存在,有效劳动供给量往往不足。
22. 基尼系数等于 0 表示收入分配绝对不均等,基尼系数等于 1 表示收入分配的绝对均等。
23. 根据弗里德曼长期菲利普斯曲线,表明无论通胀率如何变动,失业率总是在自然失业率的水平上,但宏观经济政策在长期中还是有效的。
24. 劳动力流动是人力资本投资的主要形式之一。
25. 在其他条件不变的情况下,个人所得税将导致劳动力供给量减少,工资率和就业量均下降。

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

## 三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 劳动力需求
27. 劳动力供给弹性

28. 劳动力市场的古典均衡

29. 周期性失业

30. 工会

**四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)**

31. 比较美国和德国劳动时间变化表现出来的特点。

32. 简述影响微观工资水平变动的因素。

33. 简述凯恩斯就业理论的主要观点和政策主张。

34. 结合教育投资分析模型,简述个人教育投资分析的主要结论。

35. 简述搜寻成本歧视理论。

**五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)**

36. 结合劳动经济学中“生命周期与劳动参与决策”的相关知识,分析现在一些女性选择少生育的原因。

37. 试论边际生产力工资理论与均衡价格工资理论的联系和区别。

38. 试论如何理解集体谈判的约束条件,并简单作图分析工会面临的市场约束。