

浙江省 2021 年 4 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动力需求增加,劳动力供给减少时,则均衡工资率

A. 减少

B. 增加

C. 不变

D. 不确定

2. 在工资率维持较高水平并且收入也在较高水平时,随着工资率提高,劳动供给会减少,原因是

A. 收入效应大于替代效应

B. 收入效应小于替代效应

C. 收入效应大于规模效应

D. 替代效应小于规模效应

3. 若某城市法定劳动年龄人口的劳动参与率为 80%,法定劳动年龄人口为 70 万,那么这个城市的劳动力人口数量

A. 45 万

B. 50 万

C. 56 万

D. 60 万

4. 下列有关货币工资和实际工资的说法不正确的是

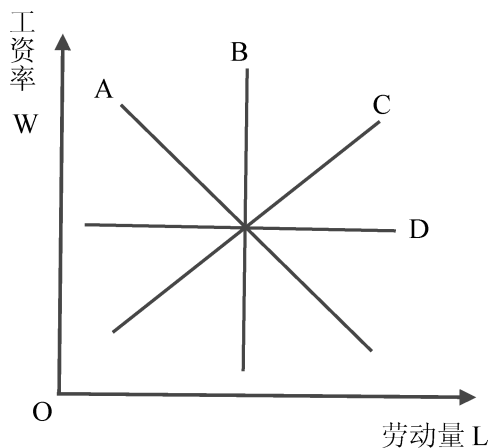
A. 货币工资等于实际工资除以价格指数

B. 货币工资是指工人单位时间的货币所得

C. 货币工资受到货币工资率、工作时间和相关的工资制度安排的影响

D. 实际工资是经价格指数修正过的货币工资,用以说明工资的实际购买能力

5. 下列劳动力供给富有弹性的曲线是



6. 下列哪个不属于按失业的成因划分的

- A. 摩擦性失业 B. 隐性失业 C. 季节性失业 D. 结构性失业

7. 在其他条件不变时,下列关于劳动力需求正确的说法是

- A. 劳动力需求量随着工资上升而上升 B. 劳动力需求量随着工资上升而降低
C. 工资率上升导致劳动需求曲线右移 D. 工资上升导致劳动需求曲线左移

8. 如果经济中只存在_____类失业,就算达到了充分就业。

- A. 自愿失业 B. 非自愿失业 C. 摩擦性失业 D. 结构性失业

9. 纯收入效应会使

- A. 闲暇与劳动时间同时减少 B. 闲暇时间减少,劳动时间增加
C. 闲暇与劳动时间同时增加 D. 闲暇时间增加,劳动时间减少

10. 工资部分取决于工作时间,部分取决于企业所获得的实际利润的制度称为

- A. 利润分享制度 B. 无保障的纯分享型制度
C. 保障工资的分享制度 D. 约定比例分享型制度

11. 不属于工资形式选择原则的是

- A. 适用性原则 B. 纠正原则
C. 公平性原则 D. 激励原则

12. 悲观性劳动力参与率假说认为当失业率上升时,二级劳动参与率将会

- A. 下降 B. 上升 C. 难以判定 D. 不变

13. 边际生产力工资理论的提出者是

- A. 阿尔弗雷德·马歇尔 B. 大卫·李嘉图
C. 约翰·贝茨·克拉克 D. 威廉·配第

14. 最有效的工资谈判组织形式是
- A. 由本企业工会与企业经营者组成的谈判机构
 - B. 由行业、地区还有政府部门代表参与组成的谈判机构
 - C. 由产业、地区工会联盟与企业员工代表组成的谈判机构
 - D. 由产业、地区工会与同级的企业经营者协会组成的谈判机构
15. 以劳动性质为依据划分的工资差别的是
- A. 职业工资差别
 - B. 产业工资差别
 - C. 过渡性工资差别
 - D. 年龄工资差别
16. 下列有关结构性失业的说法不正确的是
- A. 结构性失业的持续时间较长
 - B. 结构性失业具有明显的群体性
 - C. 结构性失业一定表现为劳动力总量上的供大于求
 - D. 经济结构变化与劳动力结构变化的不匹配是造成结构性失业的一个重要原因
17. 萨伊的市场法则理论认为
- A. 供给自身创造需求
 - B. 政府要主动干预经济
 - C. 市场不会自动实现充分就业
 - D. 有效需求不足导致失业
18. 在长期的菲利普斯曲线中, 下列说法不正确的是
- A. 此时的曲线是一条垂直线
 - B. 失业率小于自然失业率
 - C. 宏观经济政策在长期中无效
 - D. 失业率与通货膨胀率之间不存在交替关系
19. 将一个群体的典型特征看作该群体中每一个个体所具有的特征, 并利用这个群体的特征作为雇用标准而产生的歧视被称之为
- A. 就业隔离歧视
 - B. 个人偏见歧视
 - C. 普遍性歧视
 - D. 统计性歧视
20. 工资谈判的核心内容是
- A. 同工同酬
 - B. 工资水平及其增长率
 - C. 奖金及特殊情况工资的支付
 - D. 有保障的工资给予制度

二、多项选择题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 影响货币工资的因素包括

- A. 货币工资率
- B. 工作时间长度
- C. 工资制度安排
- D. 物价指数
- E. 经济政策

22. 现代西方经济学的工资分配理论包括

- A. 边际生产力工资理论
- B. 均衡价格工资理论
- C. 集体谈判工资理论
- D. 人力资本理论
- E. 分享经济理论

23. 影响宏观工资水平的主要因素

- A. 国民经济发展水平
- B. 社会劳动生产率
- C. 国民收入分配比例
- D. 可供分配的个人消费品
- E. 人口增长状况

24. 劳动时间的功能包括

- A. 计量功能
- B. 指示功能
- C. 人际交往
- D. 提高劳动生产率
- E. 保证个人及社会维持和发展的功能

25. 影响就业的因素具体来说包括

- A. 人口因素
- B. 经济因素
- C. 技术因素
- D. 制度因素
- E. 心理因素

26. 劳动力流动的基本假设是

- A. 劳动力供需的失衡
- B. 市场经济环境的复苏
- C. 劳动力有流动的自由选择性
- D. 雇主提高工资造成的人员流动
- E. 劳动者为了实现自己的利益而自愿迁移的行为

27. 治理周期性失业的具体措施包括

- A. 加大政府投资
- B. 降低税率
- C. 增加货币供给量
- D. 提高社会保障补贴
- E. 增加政府开支

28. 下列各项属于政府购买的项目有

- A. 国防用品
- B. 公共管理服务
- C. 公共工程项目
- D. 政府雇员的薪金报酬
- E. 社会保险福利

29. 人力资本投资所具有的特点包括

- A. 投资收益的广泛性
- B. 投资收益取得的迟效性
- C. 投资收益获得的长期性
- D. 投资收益的丰厚性
- E. 投资收益的多方面性

30. 下列关于劳动关系的阐述不正确的是

- A. 劳动关系通常与集体劳动相联系,与有酬劳动相联系
- B. 劳动关系是以国家强制力作为保障手段的社会关系
- C. 劳动关系的存在是以报酬为基础,工资是这种关系的实质与内容
- D. 劳动关系的当事人由其在生产过程中的地位所决定而具有特定性
- E. 劳动者在劳动过程中必须服从所在雇主组织的内部劳动规则

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分。

- 31. 劳动力供给弹性
- 32. 人力资本
- 33. 风险性补偿工资差别
- 34. 最低社会保障

四、简答题:本大题共 4 小题,每小题 6 分,共 24 分。

- 35. 试比较结构性失业和周期性失业。
- 36. 结合实际,试分析缩短劳动时间对经济可能产生的积极影响。
- 37. 什么是内部劳动力市场? 简述内部劳动力市场的规则有哪些。
- 38. 结合所学内容分析凯恩斯的就业理论及其政策启示。

五、论述题:本大题共 2 小题,每小题 12 分,共 24 分。

- 39. 就业总量的宏观调控政策有哪些? 并分析其应对经济波动的解决对策。
- 40. 公共部门工资水平决定的原则是什么? 并进一步分析公共部门工资水平形成的原因。