

2023 年 4 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列属于劳动力人口的是

- A. 全职家庭主妇
- B. 退休人员
- C. 在校学习的青年学生
- D. 失业者

2. 劳动力需求水平随着产品和服务需求的变动而变动,这说明劳动力需求

- A. 具有多样性特点
- B. 具有派生性特点
- C. 具有同质性特点
- D. 具有外生性特点

3. 从生产函数导出的为了生产一定的产量 X 所需要的劳动与资本的组合同构成的曲线,称之为

- A. 等成本线
- B. 等产量线
- C. 边际成本曲线
- D. 无差异曲线

4. 其他条件保持不变,工资率的变化使劳动力需求向相反的方向变化可以理解为_____起作用。

- A. 只有替代效应
- B. 只有规模效应
- C. 替代效应和规模效应
- D. 替代效应或规模效应

5. 在女性生命周期中,其劳动力参与率的周期通常呈

- A. M 型或倒 U 型
- B. 倒 U 型
- C. M 型
- D. U 型

6. 在其他条件保持不变的情况下,劳动力需求曲线左移,则
- A. 均衡工资率下降,均衡就业量减少
 - B. 均衡工资率下降,均衡就业量增加
 - C. 均衡工资率增加,均衡就业量减少
 - D. 均衡工资率增加,均衡就业量增加
7. 计量劳动投入量多少的主要尺度是
- A. 人口总数
 - B. 工资率
 - C. 劳动时间
 - D. GDP
8. 在家庭生产函数中,实际上将人们所拥有的时间划分为
- A. 市场性劳动时间和家务劳动时间
 - B. 市场性劳动时间和余暇时间
 - C. 家务劳动时间和余暇时间
 - D. 市场性劳动时间、家务劳动时间和余暇时间
9. 在劳动力市场中,计量劳动与支付相应报酬的具体方式和方法称为
- A. 工资
 - B. 工资形式
 - C. 工资制度
 - D. 工资单位
10. 工资取决于劳动力人数和购买劳动力的资本或其他资本之间的比例,这是_____的主要观点。
- A. 亚当·斯密
 - B. 大卫·李嘉图
 - C. 威廉·配第
 - D. 约翰·穆勒
11. 由于劳动者之间本身的劳动效率、素质或者劳动技能的差异而形成的工资差别,属于
- A. 竞争性工资差别
 - B. 补偿性工资差别
 - C. 垄断性工资差别
 - D. 以上答案均不对
12. 下列关于就业和失业的论述正确的是
- A. 就业者一定是正在工作的人
 - B. 没有工作的人一定属于失业者
 - C. 处于失业状态的人是变化的,但失业率可能不变
 - D. 所谓充分就业就是人人都有工作
13. 下列劳动力市场歧视类型中属于前市场歧视的是
- A. 工资收入歧视
 - B. 雇佣歧视
 - C. 职业歧视
 - D. 人力资本投资歧视
14. 公共部门的工资水平一般依据_____原则,参照企业部门劳动者的工资水平制定。
- A. 就高不就低
 - B. 比较工资
 - C. 竞争性
 - D. 效率性

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

21. 劳动力市场古典均衡
22. 劳动力过剩
23. 劳动力供给的生命周期
24. 工资谈判
25. 货币工资水平

四、简答题:本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分。

26. 简述个人劳动力供给无差异曲线的特征。
27. 简述亚当·斯密认为由于职业本身性质引起工资差别的五个方面。
28. 简述目前理论中歧视性工资主要测量方法及其的不同看法。
29. 简述凯恩斯解决“需求不足”实现充分就业的对策。
30. 简述我国法律规定在决定最低工资水平时应考虑到的因素。

五、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

31. 论述分析影响有效劳动时间供给的因素。
32. 作图分析一般培训费用的承担情况。

六、案例分析题:本大题 15 分。

33. 中共中央、国务院印发的《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020 年)》中指出:“教育优先发展是党和国家提出并长期坚持的一项重大方针。各级党委和政府要把优先发展教育作为贯彻落实科学发展观的一项基本要求,切实保证经济社会发展规划优先发展教育,财政资金优先保障教育投入,公共资源优先满足教育和人力资源开发需要”。

结合材料以及指定教材相关内容,说明人力资源开发计划主要类型以及现代市场经济国家人力政策新内涵的主要内容。