

浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 社会经济关系的本质和特点,最终要通过劳动关系来体现,这指的是劳动关系的
A. 直接性 B. 具体性 C. 普遍性 D. 本质性
2. 不必经过特别训练、每个正常的劳动者都能从事的劳动,叫做
A. 简单劳动 B. 复杂劳动 C. 具体劳动 D. 抽象劳动
3. 以下哪一个表述是正确的?
A. 劳动是人的主观物质活动 B. 劳动是人的有目的的能动的活动
C. 劳动从来都不是社会活动 D. 人的劳动不具有双重效果
4. 评估人在领导者或权威人士的暗示下,很容易接受他们的看法,而改变自己的看法,这可能造成绩效评估的
A. 近因误差 B. 晕轮效应误差
C. 感情效应误差 D. 暗示效应误差
5. 工作绩效评估中_____指的是评估者在判断员工所具有的特质以及其执行工作的绩效时,对每项特质或绩效表现,在评定量表上每一点的相对基准上予以定位,以帮助评估者作评价。
A. 绝对标准 B. 相对标准 C. 客观标准 D. 主观标准
6. 人所具有的劳动能力随着时间的推移得以积累、延续、增强和提高,这指的是劳动力资源的
A. 时效性 B. 能动性 C. 继承性 D. 社会性

7. “_____”型模式的特点是资源配置既受制于市场机制,又受制于行政机制。
- A. 行政配置 B. 市场配置 C. 混合配置 D. 经济配置
8. 按照流动原因标准,劳动力流动可以分为结构性流动和
- A. 岗位间流动 B. 企业间流动 C. 城乡流动 D. 个别性流动
9. 关于劳动力需求边际生产理论的假设,表述错误的是
- A. 利润最大化是企业从事生产经营的目的,企业将尽量减少工资支出,同时提高劳动生产率
- B. 为了便于采用图标分析,假设企业收入的生产要素只有资本和技术
- C. 企业劳动力市场和产品市场都是完全竞争性的
- D. 工资是劳动力的惟一成本
10. 对工人在单位时间内的计件工资收入予以一定的限制,指的是
- A. 分段单价计件工资制 B. 计时计件混合工资制
- C. 有限计件工资制 D. 无限计件工资制
11. _____是用来反映居民收入差距大小的统计指标。
- A. 欧希玛指数 B. 洛伦兹曲线 C. 基尼系数 D. 市场价格指数
12. 一种与计划经济体制相对应的大学生就业制度是指
- A. “统分统配”模式 B. “供需见面”模式
- C. “双向选择、自主择业”模式 D. “不包分配、竞争上岗”模式
13. “充分就业”是_____就业理论中的一个基本概念。
- A. 凯恩斯 B. 洛兹 C. 马歇尔 D. 泰勒
14. 从国外来看,目前西方发达国家对失业率的相对标准是:_____以内的失业率属劳动力供给紧张型。
- A. 3~4% B. 4~5% C. 5~6% D. 7~8%
15. 以下不属于我国失业的特点的是
- A. 总量性失业问题明显 B. 结构性失业矛盾突出
- C. 制度性失业状况严重 D. 高显性失业,低隐性失业
16. 以下不属于导致摩擦性失业的原因的是
- A. 现实劳动力市场的动态属性
- B. 对现实劳动力市场信息掌握的不完全
- C. 现实劳动力市场供求达到平衡存在着时间差
- D. 对劳动力市场供求关系计算存在误差
17. 萨帕认为职业生涯中的创业阶段是指
- A. 出生~14岁 B. 15~24岁
- C. 25~44岁 D. 45~64岁

18. 人们从其职业地位上所获得的评价和社会承认,叫做
- A. 职业要求 B. 职业声望 C. 职业生涯 D. 职业功能
19. 人人都需要工作,人人都需要职业,职业活动关系到社会的大部分成员,这体现了职业的_____特征。
- A. 广泛性 B. 差异性 C. 层次性 D. 时代性
20. 就业信息的可用性,叫做
- A. 信度 B. 效度 C. 内涵 D. 外延

二、多项选择题(本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 劳动制度的一般特征包括
- A. 存在的普遍性 B. 构成的系统性 C. 运作的特殊性
- D. 相对的稳定性 E. 组织实施的强制性
22. 制约劳动力人口数量的社会因素包括
- A. 义务教育的延长 B. 缩短周工作日 C. 延迟退休的做法
- D. 人口出生率 E. 人口自然增长率
23. 新古典学派的代表人物有
- A. 弗里德曼 B. 科芒斯 C. 马歇尔
- D. 密特塞尔 E. 希克斯
24. 影响就业的因素包括
- A. 劳动力资源因素 B. 经济因素 C. 社会保障因素
- D. 政治因素 E. 就业观念
25. 职业技能鉴定主要内容包括
- A. 职业知识 B. 操作技能 C. 职业道德
- D. 职业资格 E. 职业偏好
26. 职业地位的分级主要是以下哪些因素综合起作用的结果
- A. 职业社会功能 B. 职业要求 C. 职业报酬
- D. 职业环境 E. 个人偏好
27. 依据就业者付出的劳动力性质为标准,职业可分为
- A. 事业单位职业 B. 企业单位职业 C. 蓝领
- D. 白领 E. 金领
28. 获取就业信息的渠道包括
- A. 高校的毕业生就业机构 B. 职介中心 C. 大众传媒
- D. 社会关系 E. 广告

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分)

29. 动机系统主要包括需要、_____、_____三个因素。
30. 工作分析是由_____和_____两部分组成。
31. 影响劳动力供给的因素有人口因素、从事工作的选择、劳动力参与率、工作时间、_____和_____。
32. 生产要素指参与人类社会生产和经营活动的各种要素,包括_____和_____。
33. 霍兰德根据心理素质与职业倾向,将全部劳动者划分为现实人、智慧人、艺术人、社会人、_____和_____。

四、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分)

34. 劳动
35. 劳动边际产量
36. 职业
37. 人才测评

五、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

38. 简述劳动的特征。
39. 简述我国大学毕业生就业制度的演变过程。
40. 简述职业声望的特点。

六、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

41. 运用信息的途径有哪些?
42. 面试中在口头语言方面一般应掌握哪些技巧?