

浙江省 2016 年 10 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列行为属于非劳动行为的是  
A. 劳动分工  
B. 劳动协作  
C. 工会活动  
D. 劳动竞争
2. 下列哪一项不属于劳动行为的子系统?  
A. 动机系统  
B. 激励系统  
C. 行动系统  
D. 制约系统
3. \_\_\_\_\_ 强调劳资关系各方自身利益和不同立场,劳资矛盾和冲突较为明显。  
A. 利益冲突型劳动关系  
B. 利益一体型劳动关系  
C. 利益竞争型劳动关系  
D. 利益协调型劳动关系
4. 劳动力资源存在于人体之中,与人的自然生理特征相联系,这体现了劳动力资源的  
A. 时效性  
B. 社会性  
C. 生物性  
D. 继承性
5. 首先让受训者阅读一则描述完整的经营问题或组织问题,然后要求受训者找出一个适当的解决方法,该培训方法被称为  
A. 案例研究  
B. 游戏  
C. 研讨会  
D. 刺激—响应

6. 下列表述正确的是
- A. 劳动边际产量是每增加一个单位的某种投入要素,并售出由此增加的产品所带来的收益增量
  - B. 边际收益产量指当其他投入要素不变时,每增加一个单位某种投入要素所能增加的产量
  - C. 边际收益产量等于边际产量与平均收益的乘积
  - D. 劳动边际产量是指当其他投入要素不变时,每增加一个劳动投入所能增加的实物产出量
7. 根据贝克尔的观点,雇主是有“歧视偏好”的,他为了达到与少数民族保持距离的目的而宁可愿意支付费用和放弃某种收入,这说明以下哪种原因导致了劳动力市场歧视?
- A. 利润最大化追求
  - B. 不完全信息
  - C. 个人偏见
  - D. 传统习惯
8. 下列关于生产要素的理解正确的是
- A. 生产要素一般是指劳动要素,不包括非劳动要素
  - B. 在不同的历史阶段,人们对生产要素的理解大致相同
  - C. 传统经济学把土地看作劳动要素
  - D. 技术、知识已成为新的生产要素,参与收益分配
9. 用来反映居民收入差别大小的统计指标,分为五等分与十等分两种,这是指
- A. 洛仑兹曲线
  - B. 欧西玛指数
  - C. 基尼系数
  - D. 物价指数
10. 劳动者获得经济报酬和经营收入是就业的一个重要特征,这体现了就业的
- A. 社会性
  - B. 价值性
  - C. 变动性
  - D. 经济性
11. \_\_\_\_\_影响着人们在劳动力流动、就业竞争、择业等方面的态度和行为。
- A. 经济因素
  - B. 观念因素
  - C. 劳动力资源因素
  - D. 社会保障因素
12. 就业政策是一种用来解决就业问题(失业问题)的政府行为,不包括下列哪一项政策?
- A. 调节劳动力需求政策
  - B. 调节劳动收益政策
  - C. 调节劳动力供给政策
  - D. 就业保障政策
13. 以下哪一项不属于摩擦性失业的特点?
- A. 所涉及的行业和人员较多,且难以避免
  - B. 有利有弊
  - C. 集中于特定的一些劳动力群体
  - D. 失业期限较短
14. 失业人数占劳动力总人数之比被称为
- A. 自然失业率
  - B. 失业率
  - C. 年自然失业率
  - D. 年失业率

15. \_\_\_\_\_是指劳动者从事的相对稳定的有经济报酬的专门的工作或角色。
- A. 职业                      B. 就业                      C. 身份                      D. 编制
16. 萨帕认为职业生涯中的维持阶段是指
- A. 25—44岁                  B. 45—64岁                  C. 45—60岁                  D. 65岁以上
17. 就业信息的内容不包括下列哪一项?
- A. 竞争对手信息          B. 就业政策信息          C. 自我信息                  D. 用人单位信息
18. 面试中,面试官针对某一问题做一连串的发问,不仅详细,而且追根究底,甚至有意刺激求职者,这种面试方法为
- A. 程式化面试              B. 非程式化面试          C. 压力面试                  D. 问题式面试
19. “是什么吸引你选报我们单位?”这属于哪一种类型的面试题?
- A. 用人单位的问题                                  B. 个人素质的问题
- C. 背景性问题    D. 创新能力和行政职业能力的问题
20. 国家公务员考试录用的原则是
- A. 公开、竞争、择优                                  B. 公开、平等、竞争
- C. 竞争、择优、淘汰                                  D. 公开、公正、平等

**二、多项选择题(本大题共8小题,每小题2分,共16分)**

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 以商品的使用价值和价值作为分类标准,可将劳动分为
- A. 简单劳动                      B. 复杂劳动                      C. 具体劳动
- D. 抽象劳动                      E. 价值劳动
22. 工作分析侧重于对某一工作岗位进行分类的客观性说明,主要包括
- A. 职务名称                      B. 工作活动                      C. 工作程序
- D. 薪资福利                      E. 受聘条件
23. 劳动力市场配置的模式包括
- A. 行政配置                      B. 市场配置                      C. 公司配置
- D. 混合配置                      E. 国际配置
24. 计件工资制的形式包括
- A. 无限计件工资制                                  B. 有限计件工资制                                  C. 包工工资制
- D. 年薪制                                  E. 计件计件混合工资制

25. 总的来看,全球范围内就业结构变动的总趋势是

- A. 劳动力在第一产业的就业比重不断上升
- B. 劳动力在第二产业的就业比重呈稳中趋降之势
- C. 劳动力在第一产业的就业比重逐步下降
- D. 劳动力在第三产业的就业比重呈普遍上升之势
- E. 劳动力在第二产业的就业比重呈普遍上升之势

26. 作为失业者,应满足的条件包括

- A. 在统计调查时没有工作
- B. 属于劳动力范畴,能参加工作
- C. 没有继续从事工作的意愿
- D. 在过去一年内都没能找到工作
- E. 在前四周曾专门做过寻找工作的努力但没有找到

27. 职业的功能包括

- A. 再社会化
- B. 社会控制
- C. 社会分层
- D. 社会变迁
- E. 个人获得经济收入的主要来源

28. 撰写求职信应注意

- A. 内容力求少而精,力避长而空
- B. 实事求是,言之有物
- C. 富有个性,不落俗套
- D. 求职信同简历一样重要
- E. 为保证一致性,给所有单位都使用同样内容的求职信

## 非选择题部分

**注意事项:**

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

**三、填空题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)**

29. 劳动是人类特有的,为满足自身的\_\_\_\_\_需要,有目的地调整和控制人和自然界之间的物质变换过程的一种改变自然物的\_\_\_\_\_活动。

30. 劳动力资源,是指一个国家或地区能够推动整个经济和社会发展的具有\_\_\_\_\_能力和\_\_\_\_\_能力的人们的总和,它包括数量和质量两个指标。

31. 我国大学毕业生就业制度大致经过了“\_\_\_\_\_”、“\_\_\_\_\_”、“双向选择、自主择业”、“不包分配、竞争上岗”四种模式的演变。
32. 职业地位的分级主要是职业的社会功能、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和职业环境四项因素综合起作用的结果。
33. 单独面试可以分为\_\_\_\_\_面试和\_\_\_\_\_面试两种。

#### 四、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分)

34. 劳动竞争
35. 感情效应误差
36. 失业率
37. 评价中心

#### 五、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

38. 简述计时工资的优缺点。
39. 完善的劳动力市场应包括哪些因素?
40. 简述面试者面试时应遵循的准则。

#### 六、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

41. 讨论就业的特征及就业必须符合的条件。
42. 论述影响劳动力流动的因素。