

浙江省 2018 年 10 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 根据各种劳动在技术复杂程度上的不同,可以将劳动划分为
A. 具体劳动和抽象劳动
B. 技术性劳动与非技术性劳动
C. 简单劳动和复杂劳动
D. 脑力劳动和体力劳动
2. 通过政府制定政策、法规等形式来鼓励、引导、促进劳动力资源的开发,这属于哪一项劳动力资源开发途径?
A. 教育开发
B. 使用开发
C. 政策开发
D. 管理开发
3. 不同社会集团与阶层的平均工资差别,是_____的主要标志。
A. 机会不均等
B. 程序不公平
C. 互动不公平
D. 分配不公平
4. 计件单价不仅以产量定额来计算,还把质量、原材料消耗及产品成本等因素一并考虑进去,这属于哪一种计件工资的具体形式?
A. 间接计件工资制
B. 有限计件工资制
C. 计时计件混合工资制
D. 综合计件工资制
5. 下列哪一位经济学家在《就业、利息与货币通论》一书中提出将“充分就业”作为就业理论的一个基本概念?
A. 斯密
B. 李嘉图
C. 凯恩斯
D. 马歇尔

6. 下列哪一项属于周期性失业的特征?
- A. 会在国民经济的各行业普遍蔓延开
 - B. 集中于特定的一些劳动力群体
 - C. 持续时间较长
 - D. 现实劳动力市场供求达到平衡存在时间差
7. 根据霍兰德的“人职匹配”理论,_____通常喜欢周围有别人存在,对别人的事很有兴趣,乐于帮助别人解决难题。
- A. 智慧人
 - B. 事业人
 - C. 社会人
 - D. 现实人
8. 关于用人单位对应聘者的需求、单位性质和限制条件的分析属于就业信息分析中的哪一项?
- A. 信度分析
 - B. 效度分析
 - C. 需求分析
 - D. 内涵分析
9. 下列哪一项不属于面试的优点?
- A. 帮助用人单位摸清真实情况
 - B. 可以直接测试认知能力
 - C. 具有灵活性
 - D. 帮助用人单位迅速掌握求职者的综合素质
10. 在人才测评中,_____是对相关职位人员等进行选拔性评价,着重测查政治素质、个性品质、知识水平、执业能力、心理素质、身体状况等。
- A. 竞聘测评
 - B. 任职测评
 - C. 在职测评
 - D. 个人测评

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 劳动制度的消极作用包括哪些?
- A. 维护劳动者个人的合法权益
 - B. 有利于形成稳定有序的社会劳动环境
 - C. 劳动制度本身的不完善,存在缺陷
 - D. 劳动制度的模式化
 - E. 劳动制度为利益集团所操纵
12. 企业组织常用的培训方法包括哪些?
- A. 案例研究
 - B. 授课
 - C. 研讨会
 - D. 游戏
 - E. 电影
13. 从历史演变的视角来看,我国在大学生就业制度上大致经历了哪几种模式?
- A. 统分统配
 - B. 供需见面
 - C. 双向选择,自主择业
 - D. 不包分配,竞争上岗
 - E. 供需协调,和谐劳动

14. 职业的必备条件包括哪些?
- A. 劳动者相对稳定地从事工作
 - B. 劳动者所从事的工作具备社会声望
 - C. 是劳动者从事的专门性工作
 - D. 劳动者需获得相关职业资格认证
 - E. 是能够为劳动者带来较固定的经济收入的工作

15. 评价中心的具体形式包括哪些?

- A. 无领导小组讨论
- B. 角色扮演
- C. 公文处理
- D. 管理游戏
- E. 案例分析

三、判断题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 行动系统包括劳动计划、劳动准备、劳动实施、劳动方式四个因素。其中劳动计划贯穿其他三者之中,起着决定性作用。
17. 工作绩效评估中的相对标准,指的是将员工间的绩效表现相互比较,将被评估者按某种向度作顺序排名。
18. 劳动力的结构性流动指由于劳动者个人自身和家庭原因,以及其他非经济非技术因素所引起的劳动力流动。
19. 为了确保劳动者实际工资水平不致下降,国家常常以某种形式将工资与物价挂钩。其中,国家在宏观工资控制和工资标准、工资水平调整上密切考虑物价上涨因素,做出相应的工资增长率安排的形式称之为暗挂。
20. “充分就业”是马歇尔就业理论中的一个基本概念。
21. 正常失业人数占劳动力总体的比重,称为年失业率。
22. 国家公务员考试录用的原则是公开、公正、平等。
23. 求职信应尽可能长,包括更多的个人信息。
24. 阶段性面试可以分为两种类型,一种是“依次面试”,另一种是“逐步面试”。
25. 在各种职业选择理论和方法中,较有影响的理论是美国一位著名的职业指导专家霍兰德提出的“人职匹配”理论。他根据心理素质与择业倾向,将全部劳动者划分为六种类型。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、填空题(本大题共5小题,每小题2分,共10分)

26. 劳动协作可以分为不同的类型,根据劳动者的愿望,可分为_____协作和_____协作。
27. 生产要素是一个不断发展的相对概念,是指参与人类社会_____和_____活动的各种要素。
28. 基尼系数为_____,表示收入分配绝对平均;基尼系数为_____,则表示收入绝对不平均。
29. 从国外来看,目前西方发达国家对失业率的相对标准是:(1)_____以内的失业率属劳动力供给紧张型;(2)_____左右属劳动力供给宽松型。
30. 评价中心是在_____模拟测评的基础上发展起来的,它以测评应试者的_____为中心的一组标准化、程序化的评价活动。

五、名词解释题(本大题共4小题,每小题3分,共12分)

31. 劳动关系
32. 职业工资差别
33. 摩擦性失业
34. 综合式面试

六、简答题(本大题共4小题,每小题7分,共28分)

35. 简述劳动力资源投资的特点。
36. 简述人力资本理论的主要内涵。
37. 简述周期性失业的含义及产生原因。
38. 撰写简历时应注意避免哪些问题?

七、论述题(本大题共2小题,每小题10分,共20分)

39. 论述求职者在面试时应该遵循的准则。
40. 讨论绩效评价中的常见误差以及促使评估有效性最大化的措施。