

劳动就业概论试题

课程代码:00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列活动中属于劳动的是
A. 打游戏 B. 听音乐 C. 盖房子 D. 睡觉
2. 下列哪一项属于劳动行为的子系统?
A. 制约系统 B. 运作系统 C. 薪酬系统 D. 考核系统
3. _____ 不仅使劳资双方的关系比较和谐稳定,而且使得社会和经济也能稳定地发展。
A. 利益冲突型劳动关系 B. 利益协调型劳动关系
C. 利益一体型劳动关系 D. 利益共享型劳动关系
4. 劳动力资源能对外部条件产生反应和作用,这体现了劳动力资源的
A. 重复性 B. 社会性 C. 智力性 D. 能动性
5. 在一个模拟真实的情景中,由两个以上的受训者相互作用,使其掌握必要的技能,该培训方法被称为
A. 角色扮演 B. 游戏 C. 情景反应 D. 授课
6. 下列表述正确的是
A. 劳动边际产量是每增加一个单位的投入要素,并售出由此增加的产品所带来的收益增量
B. 边际收益产量指当其他投入要素不变时,每增加一个单位投入要素所能增加的产量
C. 边际收益产量等于边际产量与平均收益的乘积
D. 如果企业只使用劳动和资本两种生产要素,当资本不变时,单位劳动带来的总产量增加为劳动边际产量

7. 一些雇主认为妇女的工作时间较短,一生中需要花费大量时间哺育儿童,工作不够投入,离开工作的概率较高,这说明以下哪种原因导致了劳动力市场歧视?
- A. 个人偏见 B. 利润最大化追求 C. 不完全信息 D. 传统习惯
8. 下列关于生产要素的理解正确的是
- A. 传统经济学把土地看作劳动要素
- B. 技术、知识作为新的生产要素,不参与收益分配
- C. 生产要素一般是指劳动要素,不包括非劳动要素
- D. 在人类社会生产力发展的不同时期对生产要素的理解是不同的
9. 基尼系数的合理界限是
- A. 0-0.5 B. 0.2-0.6 C. 0.2-0.4 D. 0-0.3
10. 基于人力资源合理配置等要求,由社会制定就业计划,实施对全社会就业的宏观调控,这体现了就业的
- A. 社会性 B. 经济性 C. 计划性 D. 调控性
11. _____影响就业,主要表现在就业流向上。
- A. 经济因素 B. 观念因素 C. 劳动力资源因素 D. 社会保障因素
12. 就业政策是一种用来解决就业问题(失业问题)的政府行为,不包括下列哪一项政策?
- A. 调节劳动力需求政策 B. 调节劳动力交换政策
- C. 就业培训政策 D. 就业保障政策
13. 为应付经济不景气,企业一般选择临时解雇一批人,而不是降低实际工资,其原因不包括下列哪一项?
- A. 工资刚性 B. 信息不对称
- C. 劳动法规的限制 D. 人力资本投资的不均衡
14. 从国外对失业率的相对标准的界定来看,_____的失业率属劳动力供给宽松型。
- A. 3-4% B. 5-6% C. 7-8% D. 9-10%
15. 一个人谋取了一项职业,就意味着他加入了一个组织,其行为要受职业文化、职业道德、管理规范以及劳动组织中的群体舆论和组织压力的制约,这体现了职业的
- A. 社会变迁功能 B. 社会协作功能 C. 社会分层功能 D. 社会控制功能
16. 萨帕提出的职业生涯发展阶段的第四个阶段是
- A. 探索阶段 B. 创业阶段 C. 维持阶段 D. 衰退阶段
17. 获取就业信息的渠道不包括下列哪一项?
- A. 职介中心 B. 小道消息 C. 大众传媒 D. 社会关系
18. _____是面试官通过多种方法综合考察求职者多方面的技能。
- A. 程式化面试 B. 非程式化面试 C. 综合式面试 D. 问题式面试
19. “你能否做一个自我评价?你有什么特长和爱好?”这属于哪一种类型的面试题?
- A. 个人素质的问题 B. 用人单位的问题
- C. 背景性问题 D. 创新能力和行政职业能力的问题

20. _____是通过测量一系列的心理潜能,进而预测一个人在行政管理职业领域中成功的可能性的一种考试手段。

- A. 人职匹配测试
- B. 行政职业能力测试
- C. 职业兴趣测试
- D. 个人测评

二、多项选择题(本大题共8小题,每小题2分,共16分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 根据各种劳动在技术复杂程度上的不同,可将劳动分为

- A. 技术性劳动
- B. 非技术性劳动
- C. 简单劳动
- D. 复杂劳动
- E. 抽象劳动

22. 企业培训方法一般包括下列哪些?

- A. 角色扮演
- B. 岗位评价
- C. 研讨会
- D. 游戏
- E. 授课

23. 劳动力市场歧视主要表现为

- A. 供求不均等
- B. 机会不均等
- C. 分配不公平
- D. 互动不公平
- E. 信息不对称

24. 计件工资制的优点包括

- A. 有利于推动工人之间的相互帮助
- B. 比较充分地体现按劳分配的客观要求
- C. 有利于传播先进的经验
- D. 有利于提高劳动者的技术水平和熟练程度
- E. 能够比较准确地反应出劳动者所支出的劳动量

25. 就业制度包括

- A. 用工制度
- B. 就业服务制度
- C. 辞职退休制度
- D. 就业保障制度
- E. 工作安全制度

26. 结构性失业的特点包括

- A. 所涉及的行业和人员较多,且难以避免
- B. 失业期限较短
- C. 失业持续时间较长
- D. 失业集中于一些特定的劳动力群体
- E. 失业和职位空缺并存

27. 职业生涯设计应考虑的主要因素包括

- A. 驱策自己的动力到底是什么
- B. 家庭对自己到底有什么影响
- C. 有哪些工作机会可供选择
- D. 金钱与发展机会哪一个更重要
- E. 实现人与职业的最佳匹配

28. 评价中心的具体形式包括

A. 无领导小组讨论

B. 角色扮演

C. 公文处理

D. 管理游戏

E. 演讲

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

29. 劳动力是指达到一定法律规定年龄的人在创造社会财富过程中支出的_____和_____的总和。

30. 按生产要素分配是指劳动、土地、资本、技术等_____均参与收益分配,其分配收益率由_____来决定。

31. 失业是指能够并愿意接受工作的_____,在一定时间内通过_____做过努力,但仍然找不到工作岗位的现象。

32. 就业信息分析主要是指信息的_____、_____和内涵分析。

33. 人才测评可以分为_____、_____、竞聘测评和个人测评。

四、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分)

34. 暗示效应误差

35. 劳动力参与率

36. 摩擦性失业

37. 心理测验

五、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

38. 简述影响工资水平的因素。

39. 作为失业者,必须满足的条件包括哪些?

40. 说明评价中心的含义、主要适用情境及具体形式。

六、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

41. 讨论如何看待劳动制度的作用。

42. 论述职业声望的特点及影响职业声望的因素。