

2022 年 10 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列活动中属于劳动行为的是

- | | |
|---------|---------|
| A. 工会活动 | B. 劳动竞争 |
| C. 劳资谈判 | D. 职业咨询 |

2. 下列选项中关于劳动协作的分类描述不正确的是

- | | |
|---------------|----------------|
| A. 自愿协作与非自愿协作 | B. 直接协作与间接协作 |
| C. 有限协作与无约束协作 | D. 有组织协作与非组织协作 |

3. 古人所讲的“劳心”与“劳力”就是指

- | | |
|--------------|-----------------|
| A. 脑力劳动和体力劳动 | B. 复杂劳动和简单劳动 |
| C. 抽象劳动和具体劳动 | D. 技术性劳动与非技术型劳动 |

4. 人把物质资料作为自己的手段,能再创造更多的物质资料和获得更丰富的生活资料,这体现了劳动力资源的

- | | |
|--------|--------|
| A. 社会性 | B. 继承性 |
| C. 智力性 | D. 创新性 |

5. 主要由培训者讲述知识,由受训者记忆知识,中间会穿插一些提问,该培训方法被称为

- | | |
|--------|-------|
| A. 研讨会 | B. 授课 |
| C. 导师制 | D. 游戏 |

6. 下列表述正确的是
- A. 劳动边际产量是每增加一个单位的投入要素,并售出由此增加的产品所带来的收益增量
 - B. 边际收益产量指当其他投入要素不变时,每增加一个单位投入要素所能增加的产量
 - C. 边际收益产量等于边际产量与边际收益的乘积
 - D. 劳动边际产量是指当其他投入要素不变时,每增加一个单位劳动投入所能增加的收益
7. 雇主只能利用一些主要的个人特征,如教育、经验和年龄等进行判断,在决策过程中会自觉或不自觉地加入个人主观上的因素,这说明以下哪种原因导致了劳动力市场歧视
- A. 个人偏见
 - B. 利润最大化追求
 - C. 传统习惯
 - D. 不完全信息
8. 下列关于生产要素的理解正确的是
- A. 在不同的历史阶段,人们对生产要素的理解大致相同
 - B. 传统经济学把土地看作劳动要素
 - C. 生产要素既包括劳动要素,也包括非劳动要素
 - D. 技术、知识作为新的生产要素,不参与收益分配
9. 用来反映社会收入分配平均程度的一种累计百分数统计,这是指
- A. 欧希玛指数
 - B. 洛仑兹曲线
 - C. 基尼系数
 - D. 物价指数
10. 与传统社会相比,在现代社会中劳动者在一生中换上几个工作岗位是十分正常的现象,这体现了就业的
- A. 社会性
 - B. 经济性
 - C. 变动性
 - D. 不可预测性
11. 在一些高福利国家,过高的失业保险金标准诱发了一些人自愿不就业,这体现了_____对就业的影响。
- A. 经济因素
 - B. 社会保障因素
 - C. 观念因素
 - D. 劳动力资源因素
12. 就业政策是一种用来解决就业问题(失业问题)的政府行为,不包括下列哪一项政策?
- A. 调节劳动力需求政策
 - B. 就业服务政策
 - C. 调节劳动力供给政策
 - D. 调节劳动力平稳政策
13. 以下关于周期性失业叙述不正确的是
- A. 又称需求不足性失业
 - B. 因总需求乏力而导致
 - C. 因科学技术的发展而导致
 - D. 由于难以创造足够的就业机会所引起
14. 失业者是指在此前_____周曾专门做过寻找工作的努力,但没有找到工作的人。
- A. 2
 - B. 4
 - C. 6
 - D. 8

15. 现代企业对员工进行在职培训,使职工不断融入到企业和现代社会中,这体现了职业的
- A. 再社会化功能
B. 社会变迁功能
C. 社会分层功能
D. 社会控制功能
16. 萨帕认为职业生涯中的维持阶段是指
- A. 50 岁以上
B. 55 岁以上
C. 60 岁以上
D. 65 岁以上
17. 求职信的内容不包括下列哪一项?
- A. 传达接受聘用的意向
B. 工作分析
C. 介绍自我情况
D. 请求目标单位做出进一步反应
18. 面试中,面试官海阔天空地与求职者交谈,然后让求职者自由地发表议论,这种面试方法为
- A. 程式化面试
B. 问题式面试
C. 综合式面试
D. 非程式化面试
19. 即使在面试前,面试官已经准备了一些面试题,在面试中也会因求职者的个人经历、工作经历和社会背景等情况发生临时改变,这体现了面试的
- A. 灵活性
B. 多样性
C. 互动性
D. 针对性
20. 申论考试的全部过程可分为
- A. 阅读材料、思考问题、提出对策、展望未来
B. 阅读材料、概括主题、提出对策、进行论证
C. 阅读材料、分析主题、提出对策、列出计划
D. 阅读材料、提炼问题、提出对策、给出建议
- 二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。**
21. 劳动行为具有系统性,包括
- A. 动机系统
B. 行动系统
C. 结果系统
D. 制约系统
E. 调控系统
22. 为使绩效评估的有效性最大化,应采取的措施包括
- A. 对工作中的每一方面进行评价,而不是只作笼统评价
B. 评估人对被评估人的观察应尽可能全面,既包括工作维度也包括非工作维度
C. 在评估表上不要使用概念界定不清的措词,以防不同的评估者对这些词有不同的理解
D. 一个评估人不要一次评估多个员工,以免评估先松后紧或前紧后松
E. 对评估人和被评估人都要进行必要的培训

23. 劳动力供给的组成部分包括

- A. 劳动力数量
- B. 企业家数量
- C. 工作时间
- D. 劳动效率
- E. 创业精神

24. 影响工资水平的因素包括

- A. 劳动生产率
- B. 在职职工人数
- C. 积累与消费的比例
- D. 就业规模
- E. 人口增长速度

25. 就业必须符合的条件包括

- A. 劳动主体必须从事社会劳动
- B. 劳动主体应有较高的职业素养
- C. 所从事的社会劳动必须是合法的
- D. 劳动必须有报酬和经营收入
- E. 所从事的劳动应有一定的技术复杂度

26. 摩擦性失业的特点包括

- A. 有利有弊
- B. 失业期限较短
- C. 失业持续时间较长
- D. 失业集中于一些特定的劳动力群体
- E. 所涉及的行业和人员较多,且难以避免

27. 职业声望的特点包括

- A. 职业声望与职业地位呈正相关
- B. 职业声望呈相对稳定状态
- C. 职业声望评价具有相对性
- D. 职业环境与职业声望的高低不相关
- E. 职业社会功能与职业声望的高低密切相关

28. 阶段性面试可分为

- A. 程式化面试
- B. 非程式化面试
- C. 依序面试
- D. 逐步面试
- E. 单独面试

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。

29. 劳动行为的行动系统包括_____、劳动准备、_____、劳动行动方式或手段等四个因素。
30. 劳动力市场主要包含的因素包括_____、使用劳动力的部门与雇主、_____、交换方式与规则及劳动力价格。
31. 凯恩斯就业理论的观点主要体现在他于 1936 年出版的《_____》,“_____”是其就业理论的一个基本概念。
32. 影响职业声望的因素包括_____、_____、社会舆论及受教育程度。
33. 面试问题大致包括_____的问题、_____的问题及创新能力和行政职业能力的问题三种。

四、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分。

34. 劳动
35. 晕轮效应误差
36. 按生产要素分配
37. 面试

五、简答题:本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分。

38. 简述劳动关系的含义及类型。
39. 简述我国现阶段进行失业治理的途径。
40. 就业信息运用的主要途径包括哪些?

六、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

41. 面试中,求职者在体态语言方面一般应掌握哪些技巧?
42. 讨论职业的特征及职业必须具备的条件。