

全国 2015 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列选项中被视为现代意义上劳动法起源的法律是
A. 法国的《劳动保护法》 B. 英国的《学徒健康与道德法》
C. 英国的《煤矿业限制法》 D. 德国的《普鲁士工厂矿山规则》
2. 下列选项中不属于我国工会形式的是
A. 行业工会 B. 地方总工会
C. 产业工会 D. 中华全国总工会
3. 下列选项中属于用人单位可以不支付劳动者工资的情形是
A. 事假 B. 探亲假
C. 婚假 D. 年休假
4. 下列选项中关于中国与国际劳工组织的关系表述正确的是
A. 中国是国际劳工组织的非常任理事国
B. 中国是国际劳工组织的创始国之一
C. 中国已经签署了涉及劳动者基本人权方面内容的全部核心劳动标准
D. 截至 2010 年 9 月中国陆续批准了 24 个国际劳工公约
5. 下列选项中关于劳动法律事实的表述错误的是
A. 劳动法律事实是劳动法律关系建立、变更和消灭的条件之一
B. 劳动法律事实包括行为和事件
C. 劳动争议判决也属于劳动法律事实
D. 劳动法律事实是不以人的意志为转移的客观事实

6. 下列选项中关于某私营企业的行为不违反劳动法的是
- A. 不同意职工组建工会 B. 以女性为由拒绝招收 5 名女工
- C. 招收 2 名 15 周岁的工人 D. 辞退 1 名严重违反规章制度的怀孕女工
7. 下列选项中不属于用人单位应承担的劳动安全卫生义务的是
- A. 开发劳动安全卫生保护用品 B. 按规定提供劳动安全卫生设施和条件
- C. 对劳动者进行劳动安全技术培训 D. 依法参加工伤保险, 为劳动者缴纳保险费
8. 根据《职业病防治法》的规定, 下列选项中不属于患职业病职工享受的待遇是
- A. 医疗待遇 B. 疗养待遇
- C. 安排住房 D. 调换工作
9. 赵某是青峰公司的员工, 某休息日逛街过程中被孙某驾车撞伤, 经交通管理部门认定孙某负全部责任。期间赵某花费医疗费若干, 下列关于该医疗费用负担的说法正确的是
- A. 赵某可以要求青峰公司申报工伤, 由工伤保险基金支付
- B. 赵某在得到孙某交通事故赔偿后, 可以申请基本医疗保险报销
- C. 赵某可以通过基本医疗保险报销医疗费用, 基本医疗保险机构不能拒绝
- D. 在孙某不支付医疗费用的情况下, 赵某可要求基本医疗保险基金予以支付, 然后由基本医疗保险基金向孙某追偿
10. 在劳务派遣用工中, 劳务派遣单位与受派遣劳动者之间应当依法订立的合同是
- A. 集体合同 B. 派遣合同
- C. 劳动合同 D. 人才租赁合同
11. 王某 2012 年 4 月 1 日到甲公司工作。2014 年 5 月 10 日王某医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事甲公司另行安排的工作, 甲公司提出并与王某协商解除了劳动合同。王某月工资为 1 万元, 当地平均月工资为 3000 元。甲公司依法应向王某支付的经济补偿金是
- A. 0.75 万元 B. 1.8 万元
- C. 2.25 万元 D. 2.5 万元
12. 张某到一家水泥厂工作, 在用工时双方未订立书面劳动合同。工作 10 个月后双方订立书面劳动合同, 张某的下列要求符合法律规定的是
- A. 双方应签订无固定期限劳动合同 B. 用人单位支付过去 9 个月每月 2 倍的工资
- C. 用人单位支付过去 9 个月工资赔偿金 D. 用人单位支付过去 9 个月工资的经济补偿
13. 下列选项中关于未成年工劳动保护的表述错误的是
- A. 用人单位应当对未成年工定期进行健康检查
- B. 用人单位招收和使用未成年工, 须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记
- C. 未成年工不得从事工作场所接触放射性物质的作业
- D. 任何用人单位不得招用未满 16 周岁的未成年工

14. 甲乡镇企业在吕某与乙国有企业签订的劳动合同有效期内,许诺给吕某更高的报酬,与吕某签订了劳动合同,给乙国有企业造成了经济损失。对此下列表述正确的是
- A. 甲乡镇企业应承担相应的行政责任
 - B. 甲乡镇企业应承担说服吕某回到乙国有企业工作的责任
 - C. 甲乡镇企业与吕某承担连带赔偿责任
 - D. 甲乡镇企业应承担的赔偿责任不得低于给乙国有企业造成损失的 50%
15. 下列选项中不属于劳动安全卫生法律关系主体的是
- A. 劳动者
 - B. 工商行政管理部门
 - C. 用人单位
 - D. 劳动安全卫生行政管理部门
16. 张某在工作中因违反操作规程给公司造成了 3 万元的直接经济损失。张某的月工资为 2000 元,当地最低工资标准为每月 1680 元。现公司做出了扣除张某工资的决定。下列扣款方案中符合劳动法规定的是
- A. 按照本人月工资的 20%计算,每月扣除 400 元
 - B. 按照扣除后的余额不低于当地最低工资标准计算,每月扣除 320 元
 - C. 按照 A、B 方案平均计算,每月扣除 360 元
 - D. 按照本人月工资的 30%计算,每月扣除 600 元
17. 下列选项中关于最低工资的表述错误的是
- A. 最低工资应当剔除劳动者的加班工资
 - B. 劳动者在工作时间内有旷工行为的不适用最低工资标准
 - C. 试用期内劳动者工资可以低于用人单位所在地的最低工资标准
 - D. 最低工资标准每两年至少调整一次
18. 下列选项中关于集体劳动争议的说法正确的是
- A. 集体合同争议属于集体劳动争议
 - B. 集体劳动争议解决的后果对全体劳动者具有影响
 - C. 集体劳动争议的主体为基于各自独立请求权利的个人
 - D. 集体劳动争议中劳动者人数众多,一般为 15 人以上
19. 下列选项中关于年休假的说法正确的是
- A. 年休假不得跨年度安排
 - B. 国家法定节假日、休息日不计入年休假假期
 - C. 工作 1 年以上的职工可享受年休假
 - D. 用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,已安排职工年休假的,多于折算应休年休假的天数可以扣回

20. 2014年8月某用人单位与全体劳动者续签劳动合同,下列选项中属于应当签订无固定期限劳动合同的情形是
- A. 甲于2002年1月到某公司工作
 - B. 乙于1998年进入某国有企业工作。2008年8月该企业改制成为有限责任公司,年满40岁的乙与公司签订了六年期的劳动合同
 - C. 丙于2012年11月进入某公司,但一直未签订书面劳动合同
 - D. 丁于2010年8月进入某公司,与公司签订了两次两年期劳动合同

二、多项选择题(本大题共10小题,每小题2分,共20分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 2012年4月国务院颁布实施的《女职工劳动保护特别规定》的内容较之先前立法的主要变化包括
- A. 规定了用人单位在劳动场所应当预防和制止对女职工的性骚扰的义务
 - B. 规范了女职工的产假假期和产假待遇
 - C. 调整了女职工禁忌从事的劳动范围
 - D. 调整了女职工劳动保护的监督管理体制
22. 下列选项中关于劳动争议调解、仲裁和诉讼之间的关系说法正确的包括
- A. 发生劳动争议后,当事人必须先申请调解
 - B. 经调解劳动争议仍未解决,当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
 - C. 当事人不得因不服仲裁裁决而向劳动争议调解委员会申请调解
 - D. 当事人不得因不服人民法院判决而向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
23. 张某去甲公司应聘财务主管,双方签订了劳动合同。下列选项中属于公司可以解除与张某劳动合同的情形包括
- A. 张某在试用期内被证明不符合录用条件
 - B. 张某因违反交通规则而被行政处罚
 - C. 张某在哺乳期内,但其不能胜任工作,调整工作岗位仍然不能胜任
 - D. 张某严重违反单位的劳动纪律
24. 下列选项中关于用人单位与劳动者之间的竞业限制协议约定的内容,符合《劳动合同法》及相关司法解释规定的包括
- A. 用人单位应当按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的50%,按月支付经济补偿
 - B. 因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿,劳动者可以请求解除竞业限制约定
 - C. 劳动者违反竞业限制约定,向用人单位支付违约金后,用人单位有权要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务
 - D. 在竞业限制期限内用人单位有权解除竞业限制协议,但应额外支付劳动者3个月的竞业限制经济补偿

25. 下列选项中关于工作时间的说法正确的包括
- A. 工作时间最低限度由法律规定
 - B. 劳动者工间休息时间属于工作时间
 - C. 有关工作时间的立法是劳动立法中最早由法律规定的内容
 - D. 法律规定工作时间的目的只有一个,即保护劳动者的身体建康
26. 根据《工伤保险条例》规定,下列选项中属于构成工伤的情形包括
- A. 甲某下班后直接前往父母居住地途中发生非本人主要责任的交通事故
 - B. 甲某下班途中顺路到某菜市场买菜后发生非本人主要责任的交通事故
 - C. 甲某在参加用人单位组织的植树活动中受伤
 - D. 甲某在招待公司客户过程中醉酒身亡
27. 王某是甲公司职工一方的集体协商代表,下列选项中关于王某在履行协商代表职责期间应受到保护的正确的说法包括
- A. 甲公司无正当理由不得调整王某的工作岗位
 - B. 王某的劳动合同到期,其合同期限应延长至完成履行协商代表职责之时
 - C. 王某不能胜任工作的,甲公司可以解除劳动合同
 - D. 王某严重违反甲公司规章制度,甲公司也不能解除劳动合同
28. 某市月最低工资标准为 1000 元,用人单位对下列劳动争议仲裁裁决不得提起诉讼的包括
- A. 用人单位补发劳动者年终奖 2 万元
 - B. 用人单位支付劳动者工伤医疗费 0.8 万元
 - C. 用人单位支付劳动者加班费 0.2 万元
 - D. 用人单位向劳动者支付经济补偿金 1 万元
29. 根据相关法律规定,允许实行缩短工作时间的的情形包括
- A. 未成年职工
 - B. 从事矿山井下作业的职工
 - C. 哺乳期女职工
 - D. 从事中班及夜班作业的职工
30. 徐某在某单位从事产品推广工作。徐某入职时隐瞒了已婚事实并向单位保证提供的个人信息真实,否则同意离职。任职期间徐某怀孕,因先兆流产住院,某单位以徐某未如实告知婚姻状况构成欺诈为由将其解雇。徐某提起劳动仲裁。下列判断正确的包括
- A. 徐某的婚姻状况与其履行劳动合同无关,而对无关事项的隐瞒并不会使某单位作出错误判断,进而违背真实意思表示而订立劳动合同
 - B. 徐某的隐婚行为有违诚信,应当对其提出批评,但该行为并不构成欺诈,某单位不能据此与徐某解除劳动合同
 - C. 即使徐某在订立劳动合同时违反了如实告知义务,也只能导致劳动合同无效而不是劳动合同解除
 - D. 徐某怀孕期间,用人单位不能以任何理由解除劳动合同

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

31. 劳动法律关系的主体
32. 失业保险
33. 职业技能鉴定
34. 以完成一定工作为期限的劳动合同

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

35. 简要说明《劳动法》对特殊情况下延长工作时间不受限制的规定。
36. 简要说明劳动合同终止的法定情形。
37. 简要说明特殊劳动保护制度的概念和意义。

五、论述题（本大题共 15 分）

38. 论劳动合同无效的确认及其处理。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

39. 某煤矿招收了 50 名井下作业工人，其中有 20 名工人未与原用人单位解除劳动合同。该煤矿人事部门拿出事先印好的劳动合同，要求工人签字。合同内容有：第一、婚丧假期间不支付工资；第二、每月延长工作时间不超过 40 小时；第三、职工一方要求提前解除劳动合同，需提前 60 天通知用人单位；第四、职工可以自愿参加失业保险和养老保险；第五、在合同期内职工患矽肺病，煤矿可以解除劳动合同；第六、职工连续工作满一年以上，可以享受年休假。请回答：

(1) (4 分) 该煤矿招收工人的行为中有哪些违法之处？请说明理由。

(2) (5 分) 该劳动合同内容是否违法，为什么？

40. 齐某为徐某的母亲。2013 年 9 月，康华公司委派徐某到国美公司君悦店从事手机销售工作。徐某与康华公司未签订劳动合同。2014 年 4 月 16 日，徐某上班途中遭遇车祸死亡。2014 年 5 月 21 日，齐某向当地劳动争议仲裁委员会提出申请，要求确认徐某与康华公司存在劳动关系。仲裁过程中，齐某提交了康华公司向国美公司出具的“促销担保书”复印件作为证据，证明徐某是康华公司员工。康华公司对该复印件的真实性未提出异议。仲裁委员会支持了齐某的主张，康华公司不服该仲裁裁决，起诉到某基层法院。请回答：

(1) (5 分) 齐某是否具备本案当事人资格，为什么？

(2) (4 分) “促销担保书”复印件能否作为本案诉讼的定案依据，为什么？