

# 全国 2021 年 4 月高等教育自学考试

## 劳动法试题

课程代码:00167

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

### 选择题部分

#### 注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动者必须履行的义务是
  - A. 参加社会义务劳动
  - B. 遵守劳动纪律和职业道德
  - C. 获得劳动安全卫生保护
  - D. 依法建立和完善规章制度
2. 游某患病后心情郁闷,未经请假就外出旅游。单位以游某连续旷工 5 天,严重违反规章制度为由解除劳动合同。关于本案例说法错误的是
  - A. 用人单位单方解除劳动合同,应事先将理由通知工会
  - B. 因游某尚在规定的医疗期内,单位无权解除劳动合同
  - C. 如果单位解除劳动合同的理由成立,无需向游某支付经济补偿
  - D. 如果单位解除劳动合同的理由不成立,游某有权要求继续履行劳动合同或者主张经济补偿金 2 倍的赔偿金
3. 关于劳动就业的规定,说法错误的是
  - A. 劳动者就业不受歧视
  - B. 文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满 16 周岁的未成年人
  - C. 残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定
  - D. 一律不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准
4. 关于集体合同诉讼,说法错误的是
  - A. 集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会
  - B. 集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表
  - C. 集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者
  - D. 用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

5. 关于订立劳动合同的表述，错误的是
- A. 全日制劳动合同应当以书面形式订立
  - B. 劳动合同约定试用期最长不得超过 6 个月
  - C. 劳动合同终止的条件是劳动合同的必备条款
  - D. 劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，可以订立无固定期限的劳动合同
6. 关于劳动合同解除，用人单位应当支付经济补偿的情形，表述正确的是
- A. 用人单位依法破产裁员解除
  - B. 劳动合同当事人协商一致解除
  - C. 劳动者患病或负伤在医疗期内解除
  - D. 用人单位提前 30 日书面通知劳动者解除
7. 有关延长工作时间限制的表述，错误的是
- A. 用人单位延长工作时间通常需要与工会和劳动者协商
  - B. 哺乳期内的女职工不得安排延长工作时间
  - C. 每日延长工作时间最长不得超过 1 小时
  - D. 怀孕 7 个月以上的女职工不得安排延长工作时间
8. 不属于用人单位应当依法支付工资的情形是
- A. 劳动者在退休后
  - B. 劳动者在婚丧假期间
  - C. 劳动者在法定休假日
  - D. 劳动者在依法参加社会活动期间
9. 关于公司高管适用劳动法的表述，错误的是
- A. 公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管
  - B. 董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力
  - C. 公司高管可以实行不定时工作制，用人单位无需支付加班费用
  - D. 基于 A、B 公司之间的资产转让协议，受 A 公司指派任职 B 公司的总经理，与 B 公司之间不存在劳动关系
10. 劳动者被依法追究刑事责任，用人单位合法的做法是
- A. 可以解除劳动合同
  - B. 必须解除劳动合同
  - C. 要求劳动者赔偿
  - D. 应当提前 30 日通知劳动者解除劳动合同
11. 不属于劳动安全基准制度内容的是
- A. 工厂安全技术准则
  - B. 建筑安装工程安全技术准则
  - C. 矿山安全法律规范
  - D. 工作场所通风照明的法律规定
12. 方某是某民办医院的股东，主张医院拖欠其工资并向法院提起诉讼，方某提交了有其签字的股东会决议。关于方某与某民办医院的关系，说法正确的是
- A. 方某不能提交双方存在劳动关系的证据，双方不存在劳动关系
  - B. 某医院不能提交双方不存在劳动关系的证据，双方存在劳动关系
  - C. 股东会决议有方某签字，可以证明双方属于劳动关系
  - D. 股东会决议有方某签字，可以证明双方不属于劳动关系

13. 《劳动合同法》中关于非全日制用工，说法正确的是
- A. 非全日制用工必须签订书面劳动合同
  - B. 非全日制用工合同可以约定试用期
  - C. 非全日制用工终止时，用人单位无须向劳动者支付经济补偿
  - D. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十日
14. 因签订集体合同发生争议，当事人协商解决不成。该争议解决途径是
- A. 向人民法院提起诉讼
  - B. 向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
  - C. 向本单位的劳动争议调解委员会申请调解
  - D. 向当地人民政府劳动行政部门申请协调处理
15. 不属于用人单位违反法律承担赔偿责任的情形是
- A. 用人单位阻扰劳动者依法参加和组织工会的
  - B. 用人单位违法解除劳动合同，对劳动者造成损害的
  - C. 由于用人单位的原因订立无效合同，对劳动者造成损害的
  - D. 用人单位违反劳动保护规定，对女职工或者未成年工造成损害的
16. 世界上最早实行强制失业保险制度的国家是
- A. 法国
  - B. 丹麦
  - C. 英国
  - D. 意大利
17. 关于劳动者违反服务期约定支付违约金的表述，正确的是
- A. 违约金的数额可以超过用人单位提供的培训费用
  - B. 允许超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用
  - C. 违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用
  - D. 劳动者违反服务期约定的，可以按照约定向用人单位支付违约金
18. 不受劳动合同中竞业限制条款约束的人员是
- A. 用人单位不接触商业秘密的普通技术人员
  - B. 用人单位的高级管理人员
  - C. 用人单位的高级技术人员
  - D. 其他负有保密义务的人员
19. 根据《社会保险法》，用人单位缴费比例最高的保险项目是
- A. 失业保险
  - B. 医疗保险
  - C. 工伤保险
  - D. 养老保险
20. 晟隆劳务派遣有限责任公司与星创文化传媒有限责任公司签订劳务派遣协议，将卫某派遣到星创公司工作。双方签订的劳务派遣协议中，符合法律规定的约定是
- A. 劳务派遣协议期限为1年
  - B. 星创公司可根据需要决定卫某的工作岗位
  - C. 卫某的劳动报酬，按照星创公司正式员工工资的80%计算
  - D. 双方对劳务派遣协议的内容负保密义务，不得向卫某披露

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 关于劳动法发展史的描述，正确的是
- A. 社会保险成为劳动法的内容是从德国率先开始的
  - B. 新西兰是最早开始对劳资纠纷进行强制仲裁的国家
  - C. 英国的《学徒健康与道德法》是最早关于保护童工的制度
  - D. 瑞士是最先同意制定国际劳动法的国家
22. 工会在用人单位解除劳动合同过程中的作用是
- A. 工会认为不适当的，有权提出意见
  - B. 工会可以自己名义提起仲裁维护某一员工的合法权益
  - C. 劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助
  - D. 如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理
23. 关于工资集体协商的说法，正确的有
- A. 工资集体协商的代表人数应当对等，每方至少 3 人
  - B. 协商代表参加协商的活动视为提供正常劳动
  - C. 集体协商是用人单位工资分配决定的辅助形式
  - D. 协商双方的首席代表在工资集体协商期间轮流担任协商会议执行主席
24. 韩某 2019 年 4 月 5 日进入华阳公司工作，双方未签订书面劳动合同，华阳公司也未给韩某缴纳社会保险。11 月 5 日，韩某以华阳公司未为其缴纳社会保险为由申请辞职。关于该案例，说法正确的是
- A. 华阳公司应向韩某支付经济补偿
  - B. 韩某与华阳公司建立劳动关系的时间是 2019 年 4 月 5 日
  - C. 华阳公司自 2019 年 5 月 5 日起，应向韩某每月支付两倍的工资
  - D. 韩某就华阳公司未缴社会保险费而发生争议，可要求社保行政部门或社保费征收机构处理
25. 用人单位的劳动安全卫生义务是
- A. 建立、健全劳动安全卫生制度
  - B. 对劳动者进行劳动安全卫生教育
  - C. 严格执行国家劳动安全卫生规程和标准
  - D. 防止劳动过程中的事故，减少职业危害
26. 国家发展职业培训事业的目的是
- A. 提高劳动者素质
  - B. 开发劳动者的职业技能
  - C. 优化营商环境
  - D. 增强劳动者的就业能力和工作能力

27. 关于社会保险待遇, 说法正确的是
- A. 劳动者死亡后, 其遗属依法享受遗属津贴
  - B. 劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付
  - C. 劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定
  - D. 劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下可以依法享有社会保险待遇
28. 关于劳动合同解除的做法, 错误的是
- A. 劳动者离职被要求支付提前解除劳动合同违约金
  - B. 用人单位对劳动者离职申请不予批准的, 劳动合同不能解除
  - C. 劳动者提前离职被用人单位要求支付为其办理入京户口造成的损失
  - D. 劳动者离职时用人单位要求签订竞业限制协议未成, 用人单位可以不为劳动者办理离职手续
29. 有权依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督的主体是
- A. 各级工会
  - B. 有关社会组织
  - C. 劳动人事争议仲裁委员会
  - D. 县级以上各级人民政府劳动行政部门
30. 待录用员工在入职前签订了录用条件确认函, 但隐瞒了不符合录用的条件, 公司可否以员工欺瞒为由解除合同。就此案例表述正确的是
- A. 录用条件确认函中的录用条件不一定是有效的
  - B. 不是所有隐瞒都属于劳动法意义上的欺诈
  - C. 超过试用期的, 不能以不符合录用条件为由解除劳动合同
  - D. 录用条件属于可以自行约定的条款, 只要不违反强制性法律规定则有效

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

三、名词解释题: 本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分。

- 31. 集体劳动争议
- 32. 最低工资
- 33. 劳动合同解除的经济补偿
- 34. 社会保险基金

四、简答题: 本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分。

- 35. 简述狭义的休息和休假的区别。
- 36. 简述企业规章制度建立的程序。
- 37. 简述劳动合同无效的情形及其确认机关。

五、论述题：本大题共 1 小题，共 15 分。

38. 论社会保险法的宗旨和基本原则。

六、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分。

39. 曹某 2016 年 5 月 6 日入职公司，在生产部任安全员。双方约定曹某月工资为 4,500 元及 100 元满勤补助，试用期一个月，工作期间为 2016 年 5 月 6 日至 2017 年 5 月 5 日，但未签订书面劳动合同。曹某入职后按时上岗，公司按月以银行转账的方式为曹某发工资。2016 年 11 月 6 日公司与曹某补签了劳动合同，该合同中载明“甲方为公司，乙方为曹某”，签订日期为 2016 年 5 月 16 日。2017 年 5 月 6 日曹某从公司离职。曹某向劳动人事争议仲裁委员会提出申请，要求支付曹某未签订书面劳动合同的二倍工资差额部分，共计 50,600 元（4,600 元/月×11 个月）。因仲裁委员会裁决不予支持，曹某不服仲裁裁决向人民法院提起诉讼。

问：（1）本案中公司与曹某补签劳动合同的行为是否违法？为什么？

（2）若公司因未依法与曹某订立书面劳动合同需向曹某支付二倍工资，应如何计算支付的期间及数额？

40. 黄某于 2015 年 6 月 1 日入职安泰公司，双方订立了为期 3 年的劳动合同。2018 年 5 月 31 日，劳动合同到期，安泰公司通知黄某不续订劳动合同。黄某提出，因工作繁忙，其 2016 年与 2017 年未能休带薪年假，故要求安泰公司支付相应的补偿。安泰公司认为，黄某因工作需要不能安排其休年假，已经其本人同意，且该项请求超过仲裁时效，故公司无需支付其未休年假补偿。同时，安泰公司要求与黄某订立竞业限制协议后方可同意黄某离职。黄某认为订立竞业限制协议将严重损害其本人的权益，故未同意订立。安泰公司遂拒绝为黄某开具离职证明并办理社会保险关系转移手续。2018 年 8 月 6 日，黄某提起劳动仲裁，要求安泰公司支付经济补偿、未休年假补偿，并要求公司开具离职证明并办理社会保险关系转移手续。

问：（1）安泰公司是否需要向黄某支付不续签劳动合同的经济补偿？为什么？

（2）安泰公司是否需要向黄某支付 2016 年、2017 年未休带薪年假补偿？为什么？

（3）安泰公司拒绝为黄某开具离职证明并办理社会保险关系转移手续的理由是否成立？为什么？