

全国 2016 年 4 月高等教育自学考试

公务员制度试题

课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 30 小题,每小题 1 分,共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 资本主义国家的公务员制度是
A. 政党政治的产物
B. 市场经济的产物
C. 工业革命的产物
D. 殖民统治的产物
2. 我国干部人事制度产生于
A. 革命战争年代
B. 计划经济年代
C. 市场经济年代
D. 改革开放年代
3. 服从命令是公务员的
A. 使命
B. 权利
C. 义务
D. 任务
4. 公务员认为机关及其领导人员侵犯其合法权益的,可以向上级机关提出
A. 检举
B. 控告
C. 申诉
D. 诉讼
5. 以“事”为对象的公务员分类体系是
A. 品位分类
B. 职位分类
C. 岗位分类
D. 职务分类

6. 公务员的权利属于
- A. 法定权利
B. 政治权利
C. 民主权利
D. 自由权利
7. 属于公务员录用限制性资格条件的是
- A. 曾受警告处分的
B. 曾受记过处分的
C. 曾受撤职处分的
D. 曾被开除公职的
8. 必要时省级公务员主管部门可以授权其组织本辖区公务员录用工作的机关是
- A. 县级公务员主管部门
B. 设区的市级公务员主管部门
C. 县级政府的各个工作部门
D. 设区的市级政府的各个工作部门
9. 定期考核的对象是
- A. 全体公务员
B. 担任部门领导职务的公务员
C. 担任部门内设机构领导职务的公务员
D. 担任非领导职务的公务员
10. 对“履行职责的工作能力较弱”的公务员的考核等次应确定为
- A. 优秀
B. 称职
C. 基本称职
D. 不称职
11. 考核等次最终决定权的行使者是
- A. 主管领导
B. 机关负责人
C. 机关人事部门
D. 考核委员会
12. 从任职方式的角度看，副乡长属于
- A. 选任制公务员
B. 委任制公务员
C. 考任制公务员
D. 聘任制公务员
13. 公务员提任县（处）级领导职务的，应当具有
- A. 5年以上工龄和2年以上基层工作经历
B. 5年以上工龄或2年以上基层工作经历
C. 10年以上工龄和5年以上基层工作经历
D. 10年以上工龄或5年以上基层工作经历
14. 公务员考核的重点是
- A. 德
B. 能
C. 勤
D. 绩
15. 初任培训的对象是
- A. 新录用的在试用期间的公务员
B. 晋升领导职务的公务员
C. 从事某项专门业务的公务员
D. 所有公务员

16. 公务员交流工作的出发点和归宿点是
- A. 组织需要
B. 适才适用
C. 照顾个人
D. 依法进行
17. 属于公务员降职的条件是
- A. 连续旷工 15 天
B. 不履行公务员义务
C. 年度考核不称职
D. 不能胜任现职工作
18. 公务员受记过处分的期间为
- A. 6 个月
B. 12 个月
C. 18 个月
D. 24 个月
19. 要求公务员培训注重实际效果的原则是
- A. 理论联系实际原则
B. 学用一致原则
C. 按需施教原则
D. 讲求实效原则
20. 公务员录用考试制度形成于
- A. 日本
B. 美国
C. 英国
D. 德国
21. 负责审批县级政府各部门拟录用人员名单的机关是
- A. 县政府公务员主管部门
B. 设区的市政府公务员主管部门
C. 省政府公务员主管部门
D. 中央政府公务员主管部门
22. 我国公务员的工时制度规定，公务员每周工作
- A. 38 小时
B. 40 小时
C. 42 小时
D. 44 小时
23. 参照公务员制度进行管理的机关是
- A. 政党机关
B. 共青团机关
C. 行政机关
D. 政协机关
24. 我国公务员的工资制度是
- A. 等级工资制
B. 结构工资制
C. 职务工资制
D. 职务与级别相结合的工资制
25. 属于辞退公务员的条件是
- A. 年度考核中连续两年被确定为不称职
B. 年度考核中被确定为不称职
C. 因公伤残完全丧失工作能力
D. 患病住院且在医疗期内治疗
26. 具有畅通出口的公务员管理机制是
- A. 考核机制
B. 保障机制
C. 更新机制
D. 竞争机制

27. 规定公务员的义务与权利, 有利于实现公务员管理的法制化、科学化和
- A. 民主化
 - B. 公开化
 - C. 合理化
 - D. 专业化
28. 法律规定, 我国对公务员最高的奖励种类是
- A. 表扬
 - B. 嘉奖
 - C. 授予荣誉称号
 - D. 记三等功
29. 下列公务员奖励方式中, 纯粹属于精神奖励的是
- A. 公开表彰
 - B. 奖金
 - C. 奖品
 - D. 晋升职务工资档次
30. 可以面向社会公开选拔产生任职人选的非领导职务层次是
- A. 调研员
 - B. 主任科员
 - C. 副主任科员
 - D. 科员

二、多项选择题(本大题共5小题, 每小题2分, 共10分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

31. 公务员录用的原则包括
- A. 公开考试
 - B. 平等竞争
 - C. 严格考察
 - D. 择优录用
 - E. 民主测评
32. 公务员培训的特点包括
- A. 培训目标的时代性
 - B. 培训手段的多样性
 - C. 培训时间的持续性
 - D. 培训方式的选择性
 - E. 培训内容的实用性
33. 公务员任职的方式包括
- A. 选任制
 - B. 委任制
 - C. 聘任制
 - D. 推荐制
 - E. 考试制
34. 公务员提出申诉的程序包括
- A. 一般申诉程序
 - B. 径直申诉程序
 - C. 特别申诉程序
 - D. 调查申诉程序
 - E. 立案申诉程序
35. 公务员考核的原则包括
- A. 全面考核和重点考核相结合
 - B. 客观公正
 - C. 民主公开
 - D. 分类考核
 - E. 考用结合

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题（本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分）

36. 简述公务员惩戒的种类。
37. 简述我国公务员交流的形式。
38. 简述领导干部引咎辞职的含义。
39. 简述公务员工资的构成。

四、论述题（本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分）

40. 试述公务员培训需求分析的主要方法。
41. 试述公务员任职回避的主要对象。

五、案例分析题（本题共 10 分）

42. 案例分析：

王某是 2014 年 3 月新录用的公务员，就职于某省省直机关，但他的父母现居住于某直辖市，距离较远。2014 年 9 月 26 日是王某父亲的 70 岁生日。王某希望能休假探亲，但是被拒绝了。于是王某在未得到领导批准的情况下，擅自离开岗位 12 日。该机关因此决定辞退王某。王某不服，向当地政府公务员主管部门提出申诉。

问题：

请运用公务员制度的相关知识对该案例进行分析。