

全国 2017 年 10 月高等教育自学考试
公务员制度试题
课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 30 小题,每小题 1 分,共 30 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 公务员级别是
 - A. 确定公务员基本工资的重要依据
 - B. 确定公务员晋升的重要依据
 - C. 确定公务员岗位津贴的重要依据
 - D. 确定公务员奖金的重要依据
2. 下列表述不正确的一项是
 - A. 以人为中心的分类是品位分类
 - B. 以事为中心的分类是职位分类
 - C. 侧重于学历资历条件的是品位分类
 - D. 侧重于职务、职责和职权的是品位分类
3. 我国《公务员法》施行的时间是
 - A. 2005 年 4 月 27 日
 - B. 2005 年 5 月 27 日
 - C. 2006 年 1 月 1 日
 - D. 2006 年 10 月 1 日
4. 下列工作人员中,参照《公务员法》管理的是
 - A. 人民团体机关工作人员
 - B. 民主党派机关工作人员
 - C. 学术团体机关工作人员
 - D. 国有企业管理人员
5. 下列职务称呼中不是公务员职务称呼的是
 - A. 科员
 - B. 巡视员
 - C. 妇联主任
 - D. 处长

6. 下列判断不正确的一项为
- A. 法官是公务员
B. 县团委书记是公务员
C. 九三学社机关工作人员是公务员
D. 政协机关工作人员是公务员
7. 我国公务员职务与级别交叉对应幅度最大的是
- A. 六个级别
B. 七个级别
C. 八个级别
D. 九个级别
8. 我国将公务员考核结果分为
- A. 五个等次
B. 四个等次
C. 三个等次
D. 二个等次
9. 在处分期间，可以晋升工资档次的处分是
- A. 警告
B. 记过
C. 记大过
D. 降级
10. 某省建设厅公务员王某认为建设厅领导侵犯其参加培训的权利，欲提起控告，受理控告的机关应为
- A. 省公务员局
B. 省委组织部
C. 省高级法院
D. 省监察厅
11. 可以就人事争议最终向法院提起诉讼的是
- A. 选任制公务员
B. 考任制公务员
C. 委任制公务员
D. 聘任制公务员
12. 公务员权利在结构上具有的三个要素是
- A. 保障性、强制性、自主性
B. 强制性、自主性、规范性
C. 自主性、规范性、保障性
D. 规范性、保障性、强制性
13. 公务员参与或支持色情、吸毒、迷信、赌博等活动的行为，违反了
- A. 保持操行的义务
B. 公正清廉的义务
C. 忠于宪法的义务
D. 其它的法定义务
14. 我国回避制度的核心是
- A. 战友关系
B. 同学关系
C. 亲属关系
D. 师生关系
15. 对因公致残完全丧失工作能力的公务员应予以
- A. 辞退
B. 免职
C. 退休
D. 降职

16. 根据公务员本人意愿，经任免机关批准，依法解除公务员与机关的一切职务关系的人事行为是
- A. 免职
B. 引咎辞职
C. 辞去公职
D. 辞去领导职务
17. 国家以法定货币支付给公务员个人劳动报酬的制度称为
- A. 工资制度
B. 福利制度
C. 保险制度
D. 奖励制度
18. 确定公务员工资的平衡比较原则是指
- A. 公务员与系统外相当人员的比较
B. 公务员与系统内相当人员的比较
C. 公务员与系统外所有人员的比较
D. 公务员与系统内所有人员的比较
19. 公务员奖金的发放周期是
- A. 每月一次
B. 每季度一次
C. 每半年一次
D. 每年一次
20. MPA（公共管理）专业学位教育属于公务员培训的
- A. 初任培训
B. 任职培训
C. 专门业务培训
D. 其他培训
21. 对从事专项工作的公务员进行的培训称为
- A. 初任培训
B. 任职培训
C. 专门业务培训
D. 更新知识培训
22. 我国公务员录用限制性资格条件主要包括曾因犯罪受过刑事处罚的和
- A. 被开除公职的
B. 受过警告处分的
C. 受过严重警告处分的
D. 受过记过处分的
23. 公务员录用的首要程序是
- A. 体检
B. 发布公告
C. 资格审查
D. 笔试
24. 录用考察公务员的实施单位是
- A. 上级主管部门
B. 用人单位
C. 下级主管部门
D. 考生所在单位
25. 对非领导成员公务员定期考核的方式是
- A. 季度考核
B. 年度考核
C. 平时考核
D. 按月考核

26. 公务员定期考核的基础是
- A. 季度考核
B. 平时考核
C. 年度考核
D. 任职考核
27. 公务员晋升领导职务的第一项程序是
- A. 个别谈话
B. 组织考察
C. 民主推荐
D. 小范围内酝酿
28. 政协各级地方委员会副主席的产生方式是
- A. 考试
B. 任命
C. 选举
D. 推荐
29. 对于公务员来说，职务任免与升降是一种有效的
- A. 奖励手段
B. 激励手段
C. 惩戒手段
D. 处分手段
30. 公务员在挂职锻炼期间，与原机关的人事关系
- A. 由组织部统一管理
B. 由公务员局统一管理
C. 由人才中心统一管理
D. 不改变

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

31. 报考公务员的考生应具备的条件有
- A. 年满 18 周岁的中国公民
B. 拥护宪法并具有良好的品行
C. 具有正常履行职责的身体条件
D. 具有职位所要求的文化程度和工作能力
E. 法律规定的其他条件
32. 下列选项中，属于专业技术类公务员的有
- A. 外办专业翻译
B. 农业局专技处处长
C. 刑侦处法医
D. 政府办信息技术人员
E. 学会的技术顾问
33. 公务员工资的构成
- A. 基本工资
B. 津贴
C. 补贴
D. 奖金
E. 医疗补助费

34. 公务员交流的主要形式是

A. 调任

B. 回避

C. 分配

D. 挂职锻炼

E. 转任

35. 公务员回避具有的主要特征是

A. 灵活性

B. 补救性

C. 可比性

D. 预防性

E. 强制性

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题:本大题共4小题,每小题6分,共24分。

36. 简述公务员申诉与控告的主要区别。

37. 简述公务员身份保障权的内容及法律赋予公务员这项权利的目的。

38. 简述公务员培训的内容。

39. 简述公务员任职的含义。

四、论述题:本大题共2小题,每小题13分,共26分。

40. 试述我国公务员考核的原则。

41. 试述我国公务员制度是对原干部人事制度的发展。

五、案例分析题：本题共 10 分。

42. 案例分析

张某是某县国税局的一名科员，具有一定的工作能力，但工作表现较差，经常出工不出力。家里一有事就迟到、早退，有时还无故缺勤，仅 2016 年她就连续请了 20 天病假，还有 7 天无故没来上班。在 2016 年底年度考核中张某被定为不称职，同时局领导对她进行了严肃的批评，她决定痛改前非，但实际上一如既往。在 2017 年 5 月，局长调到其他部门工作，新上任的局长为整顿工作作风，严肃工作纪律，自行决定辞退张某，并口头通知张某第二天就不要来上班了。张某不服，向县人民政府提出申诉。

- (1) 结合公务员辞退规定分析案例。
- (2) 结合公务员考核规定分析案例。
- (3) 张某向县人民政府提出申诉是否合适？为什么？