

全国 2015 年 10 月高等教育自学考试

警察组织行为学试题

课程代码:00859

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。未涂、错涂或多涂均无分。

1. 组织行为学的先驱是

- | | |
|-----------|-----------|
| A. 人际关系理论 | B. 群体动力理论 |
| C. 需要层次理论 | D. 内驱力理论 |

2. 根据霍兰德性格——工作适应性理论,偏好需要技能、力量、协调性的体力活动的人格类型为

- | | |
|--------|--------|
| A. 现实型 | B. 研究型 |
| C. 社会型 | D. 传统型 |

3. 根据斯普兰格的观点,关心对宇宙整体的理解和体验的融合,认为信仰的价值高于一切,是人类文化生活类型中的

- | | |
|--------|--------|
| A. 理论型 | B. 宗教型 |
| C. 权力型 | D. 生产型 |

4. 根据个体特征推断其所在群体的特征,这种社会认知的常见偏差是

- | | |
|---------|---------|
| A. 首因效应 | B. 近因效应 |
| C. 刻板印象 | D. 制约现象 |

- 16.影响沟通有效性的心理因素主要包括
- A.选择性知觉 B.态度障碍 C.地位障碍
- D.情绪障碍 E.职业障碍
- 17.影响群体间协作关系的因素包括
- A.相互依赖性 B.任务不确定性 C.目标取向
- D.意志品质 E.激励措施
- 18.根据弗雷德·路桑斯的研究,领导者的传统管理活动包括
- A.决策 B.计划 C.控制
- D.激励 E.训练
- 19.根据现代特质理论,斯托格第认为领导者应当具备的社交特征包括
- A.能力 B.合作 C.独立性
- D.正直 E.毅力
- 20.应激对警察工作的消极影响主要表现为
- A.工作效率下降 B.错误增加,易出事故 C.退缩
- D.缺少责任心 E.评价问题出现错误

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

- 21.作为一种特殊的行政组织,公安机关具有高度的_____。
- 22.在精心设计的情境下,通过控制、操纵和观察各种变量进行研究,这种组织行为学研究方法是_____。
- 23.根据能力与工作内容和特点的匹配图表,少监督的工作对能力的要求为_____。
- 24.态度的三个部分是有机地结合在一起的,彼此协调一致,以认知成分为_____。
- 25.认知速度快,范围广,但不细致,这种人的气质类型是_____。
- 26.满足组织成员的各种需要是激励的_____。
- 27.根据成就需要理论,人追求成功,渴望把事情做得完美的需要种类是_____。
- 28.统计群体又称为_____。
- 29.群体的领导者和管理者给下属分配目标,介绍工作,这种沟通的方式是_____。
- 30.在管理群体间关系上,最为简单、花费也最低的方法是,事先构建一系列正规的规则与_____。
- 31.进行决策最重要、最关键的一环是_____。
- 32.由假团队发展到潜在的团队,这是从群体发展到真正团队过程的_____。
- 33.与领导相比,管理重秩序,它强调的是刚性和_____。
- 34.组织变革的基本目的在于:通过组织的变革和调整,完善组织结构和_____。
- 35.警察组织文化的特征之一是,以服从为天职的_____。

四、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

36.能力

37.认知

38.非正式群体

39.冲突

40.组织文化

五、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

41.简述影响组织行为的关键人格特点。

42.简述动机的分类。

43.简述管理群体间关系方法中的特别工作组。

44.简述警察职业的主要应激源。

六、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

45.试述根据能力差异进行警察组织管理应注意的问题。

46.试述群体决策技术中的电子会议法。