

全国 2017 年 4 月高等教育自学考试

警察组织行为学试题

课程代码:00859

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 把价值观的类型划分为终极价值观和工具价值观的学者是
A. 斯普兰格
B. 罗克奇
C. 弗鲁姆
D. 格瑞武斯
2. 以个体所在的群体特征推断个体特征,这种社会认知的常见偏差是
A. 首因效应
B. 近因效应
C. 社会刻板印象
D. 制约现象
3. 以弗洛伊德为代表的理论属于人类行为产生观点中的
A. 本能论
B. 内驱力理论
C. 需要理论
D. 认知的动机理论
4. 第一个提出期望激励模式的学者是
A. 勒温
B. 麦独孤
C. 弗鲁姆
D. 亚当斯
5. 在心理学家李维特等人提出的沟通网络类型中,最容易产生一位领导或权威的是
A. 链形
B. Y 形
C. 轮形
D. 环形

6. 它是一个临时性的群体，由来自不同部门的代表组成，这种管理群体间关系的方法是
- A. 层次等级
B. 工作团队
C. 联络员角色
D. 特别工作组
7. 团队发展的第五个阶段是
- A. 稳定期
B. 动荡期
C. 高产期
D. 调整期
8. 根据角色论的观点，在 20 世纪 30 年代，领导者的角色是
- A. 完成任务的引导者
B. 人际关系的协调者
C. 实现自我价值的采访者
D. 信息传递者
9. 根据领导行为理论中的管理方格图，1.9 型领导风格是
- A. 任务型管理
B. 贫乏型管理
C. 理想型管理
D. 乡村俱乐部型管理
10. 金字塔型的组织结构类型是
- A. 直线式结构
B. 职能式结构
C. 矩阵式结构
D. 官僚结构

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的五个备选项中至少两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 组织行为学的相关学科包括
- A. 心理学
B. 社会学
C. 管理学
D. 人类学
E. 政治学
12. 根据能力与工作内容和特点的匹配图表，有危险的工作内容对能力的要求包括
- A. 适应不舒服
B. 忍耐性
C. 适应危险
D. 合作能力
E. 计划能力
13. 在弗鲁姆划分的价值观类型中，生产型的人所具有的特点包括
- A. 创造性的爱
B. 创造性的思维
C. 固执
D. 幸福
E. 良心
14. 激励的重要作用表现为
- A. 调动人的积极性
B. 调动人的主动性
C. 调动人的创造性
D. 激发潜在能力
E. 不断提高工作绩效

15. 警察群体的行为特征包括
- A. 满足归属感
 - B. 获得认同感
 - C. 社会促进效应
 - D. 社会惰化效应
 - E. 从众倾向
16. 在影响群体间协作关系的因素中，相互依赖关系的主要类型包括
- A. 独立式
 - B. 复杂式
 - C. 联营式
 - D. 顺序式
 - E. 互惠式
17. 团队与群体的区别主要包括
- A. 领导方面
 - B. 目标方面
 - C. 协作方面
 - D. 责任方面
 - E. 技能方面
18. 根据弗雷德·路桑斯的研究，领导者的传统管理活动包括
- A. 决策
 - B. 安置
 - C. 控制
 - D. 激励
 - E. 训练
19. 根据现代特质理论，斯托格第认为领导者应当具备的与工作有关的特征包括
- A. 首创性
 - B. 事业感
 - C. 独立性
 - D. 责任心
 - E. 学历
20. 根据萨勒的研究，处于应激状态下的警察出现的防御反应包括
- A. 焦虑
 - B. 否认
 - C. 抑郁
 - D. 反作用过程
 - E. 移置

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题（本大题共 15 小题，每小题 1 分，共 15 分）

21. 根据美国心理学家勒温的观点，个体所处社交圈子，包括家庭、亲友、同事等，这种影响行为的环境因素是_____。
22. 对组织行为学的贡献主要在于个体行为研究的心理学分支学科是_____。
23. 根据能力与工作内容和特点的匹配图表，无计划的工作对能力的要求为_____。

24. 根据成就需要理论，建立友好亲密的人际关系的需要种类是_____。
25. 与参照群体相对的群体类型是_____。
26. 同一等级之间传递信息的沟通方式是_____。
27. 当组织需削减规模时，面对越来越少的资源分配，管理群体间关系的有效方法是使用_____。
28. 群体决策的优点之一是提高决策的_____。
29. 由假团队发展到潜在的团队，这时已经具备了团队的_____。
30. 公安正规化就是指公安工作实行程序化、标准化和法制化的_____。
31. 根据勒温的领导作风理论，大量的领导者工作作风往往是处于两种极端类型之间的_____。
32. 岗位的工作职责和工作权限是指_____。
33. 组织变革的基本内容之一在于创建组织里和谐的_____。
34. 萨勒归结的警察应激时的四大类心理反应包括情绪、防御、认知、_____。
35. 警察组织文化的特征之一是以执法为核心的_____。

四、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

36. 组织
37. 社会认知
38. 激励
39. 沟通
40. 群体决策

五、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

41. 简述影响组织行为关键人格特点中的控制点。
42. 简述态度的形成和改变理论。
43. 简述目标设置理论的扩展模式。
44. 简述组织变革一般程序中的罗希程序。

六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

45. 试述警察职业的一般价值观。
46. 试述“社会人”假设的基本观点及其激励措施。