

2023 年 4 月高等教育自学考试
人员素质测评理论与方法试题
课程代码:06090

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 素质虽然是个体之上的一种客观实在,但它却是看不见、摸不着、说不清的,具有隐蔽性和抽象性,这反映了素质的_____特征。
A. 综合性 B. 原有基础性 C. 可塑性 D. 内在性
2. 考核性素质测评的范围要尽可能遍及纵向时间的跨度与横向空间的场所,要尽可能遍及素质形成的全过程以及素质结构中的所有因素。这反映了该测评的_____原则。
A. 充足性 B. 全面性 C. 可信性 D. 权威性
3. 测评标准体系中设立的标准应该可以辨别、比较和测评,也就是说评价标准所展示的标志是可以直接观察计算或能够通过一定的方法辨别、把握和计量的。这反映了测评标准体系建构的_____原则。
A. 明确性 B. 针对性 C. 可操作性 D. 独立性
4. 下列不属于心理测验发展时期的是
A. 萌芽时期 B. 成熟时期 C. 昌盛时期 D. 衰退时期
5. _____学说为面试提供了更充分的心理学依据。
A. 精神分析 B. 体态语 C. 条件反射 D. 首因效应
6. 评价中心起源地是
A. 美国 B. 德国 C. 英国 D. 法国

7. 先让被测试者看一些有关某个组织管理中的问题材料,然后要求向高层领导提出一个分析报告。这种评价中心的技术形式是
- A. 面谈模拟 B. 事实判断 C. 书面案例分析 D. 角色扮演
8. 客观性原则的贯彻,首先要求测评指标体系本身的制定具有
- A. 独立性 B. 真理性 C. 科学性 D. 全面性
9. 测评结果与某种标准结果的一致性程度,反映的是
- A. 内容效度 B. 结构效度 C. 关联效度 D. 项目分数效度
10. 以曲线或折线来表示相应的频数分布表的形式称之为
- A. 频数分布表 B. 频数分布图
- C. 总体水平分布表 D. 差异情况分布图

二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 品德素质包括
- A. 心理健康 B. 创新意识 C. 政治品质
- D. 思想品质 E. 道德品质
12. 下列属于工作分析法所属类别的是
- A. 观察法 B. 主管人员分析法 C. 工作日志法
- D. 访谈法 E. 文献查阅法
13. 下列关于心理测验的说法正确的是
- A. 心理测验是对行为的测量
- B. 心理测验是对一组行为样本的测量
- C. 心理测验是对模拟行为的测量
- D. 心理测验是一种非标准化的测验
- E. 心理测验是一种力求客观化的测量
14. 记忆过程包括的环节有
- A. 识记 B. 保持 C. 再认
- D. 重现 E. 理解
15. 面试中提问的方式可以分为
- A. 收口式 B. 开口式 C. 假设式
- D. 压迫式 E. 引导式

16. 公文处理的形式,按其具体内容,可分为

- A. 背景模拟
- B. 管理游戏
- C. 角色扮演
- D. 公文类别处理模拟
- E. 处理过程模拟

17. 人员素质测评的步骤包括

- A. 准备阶段
- B. 实施阶段
- C. 分析和决策阶段
- D. 检验反馈阶段
- E. 总结与改进阶段

18. 素质测评结果的总体分析,主要包括

- A. 整体分布分析
- B. 总体水平分析
- C. 差异情况分析
- D. 个体分布分析
- E. 个体水平分析

三、判断题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

19. 绩效考评为素质测评提供了起点与背景。

20. 选拔性测评中测评指标不具有选择性。

21. 测评标准体系中的横向结构是将每一个要素用规范化的行为特征或表征进行描述与规定。

22. 成就测验主要测评人的知识与技能,这是对认知活动结果的测评。

23. 面试从操作规范程度上划分,有个别面试与集体面试。

24. 与行为观察、面试相比,评价中心更具有非标准化的特点。

25. 评价中心中的情景设计应具有典型性,即所模拟的情境是被测者未来任职工作中最主要、最关键的内容,而不是那些次要的、偶然的事情。

26. 测评的主客体是固定不变的。

27. 低信度的评分者用高信度的测评方法难以获得高信度的测评结果。

28. T 分数、Z 分数、百分位数都能够进行加减乘除、开方乘方等数学运算。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 4 分,共 20 分。

29. 观察法

30. 接近效应误差

31. 角色扮演

32. 结构效度

33. 选择率

五、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

34. 简述测评标准体系建构的基本方法。

35. 简述面试的主要内容。

36. 简述管理游戏的优缺点。

37. 简述测评中测评者心态的主要表现形式。

六、论述题：本大题 10 分。

38. 论述人员素质测评的诊断反馈的功用。