

浙江省 2015 年 4 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动法的主要任务是
A. 保护劳动者的合法权益
B. 提高企业的经营管理水平
C. 保护用人单位的利益
D. 提高企业的经济效益
2. 下列关于劳动法起源的表述,错误的是
A. 现代意义劳动法起源于 19 世纪初期的“劳工法规”
B. 最早的劳动法产生于英国
C. 劳动法的产生是工人阶级长期斗争的结果
D. 劳动法的产生以立法内容体现对劳动者保护的宗旨为标志
3. 国际劳动立法中涉及劳动者基本人权方面的内容被称为“核心劳动标准”,下列选项中不属于“核心劳动标准”的是
A. 关于自由结社与集体谈判的公约
B. 关于废除强迫劳动的公约
C. 关于禁止使用童工方面的公约
D. 关于工作时间的公约
4. 劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力开始的时间是
A. 10 周岁
B. 14 周岁
C. 16 周岁
D. 18 周岁
5. 下列事项中属于劳动法律事实的是
A. 居民请家庭保姆的行为
B. 农民相互帮工的行为
C. 军人野战训练的行为
D. 农民工进企业打工的行为
6. 就业促进的最主要义务主体是
A. 劳动者
B. 企业
C. 政府
D. 工会

7. 因下列因素拒绝录用劳动者将构成对劳动者就业歧视的是
- A. 不符合录用条件
B. 年龄超过 60 周岁
C. 乙肝病毒携带者
D. 没有专业技能资格认证
8. 根据《劳动合同法》的规定,用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是
- A. 自用工之日起
B. 自劳动合同签订之日起
C. 自用工之日起一个月内
D. 自劳动合同备案之日起
9. 下列属于劳动合同必备条款的是
- A. 住宿条件
B. 劳动条件
C. 保密条款
D. 试用期限
10. 下列关于无固定期限劳动合同的说法正确的是
- A. 劳动者可以随时解除无固定期限劳动合同
B. 用人单位与劳动者连续订立二次劳动合同,续订劳动合同时应订立无固定期限劳动合同
C. 用人单位与劳动者如果签订无固定期限合同,双方在合同中仍可约定试用期
D. 劳动者在同一用人单位工作满 10 年的,劳动者提出续订劳动合同的,用人单位应当与劳动者订立无固定期限合同
11. 用人单位在以下情形下可以解除合同的是
- A. 张某患职业病,但是未丧失劳动能力
B. 王某休假期间外出游玩遭遇车祸,正在住院手术
C. 李某在怀孕期间,严重违反劳动纪律给企业造成较大损失
D. 陈某与所在单位的劳动合同期满
12. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件的执行标准是
- A. 派遣单位所在地标准
B. 用工单位所在地标准
C. 两地都可以
D. 由派遣协议约定标准
13. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过
- A. 7 日
B. 10 日
C. 15 日
D. 30 日
14. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同后为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续,具体时间为解除或终止劳动合同后的
- A. 7 日内
B. 10 日内
C. 15 日内
D. 30 日内
15. 根据有关法律的规定,在集体协商中,职工民主推举的谈判代表,须得到_____以上职工的同意。
- A. 五分之一
B. 四分之一
C. 三分之一
D. 半数
16. 关于综合计算工时的表述中,正确的是
- A. 综合计算工时需劳动部门批准
B. 适用于一般劳动者
C. 总实际工作时间不固定
D. 节假日安排工作不属于加班
17. 下列时间中安排劳动者工作不允许以安排补休代替支付相关劳动报酬的是
- A. 周日
B. 元宵节
C. 端午节
D. 农历正月初四

18. 我国劳动法规定了带薪年休假制度,凡劳动者连续工作_____以上的,享受带薪年休假。
A. 1 年 B. 2 年 C. 3 年 D. 4 年
19. 根据我国相关法律法规,下列关于工资支付的说法中,错误的是
A. 工资每月至少支付一次
B. 用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单
C. 法定休假日安排劳动者工作的,用人单位可以安排补休而不支付加班工资
D. 用人单位在解除劳动合同时应一次付清劳动者工资
20. 下列关于女职工特殊保护的说法,正确的是
A. 对于怀孕的女职工,不得安排其夜班劳动
B. 怀孕的女职工在劳动时间内进行产前检查,应当算作劳动时间
C. 对于哺乳期内的女职工,可以延长其劳动时间
D. 女职工生育享有不少于 120 天的产假
21. 职员(干部)的一般退休年龄是
A. 男年满 65 周岁,女年满 60 周岁
B. 男年满 60 周岁,女年满 55 周岁
C. 男年满 55 周岁,女年满 50 周岁
D. 男年满 50 周岁,女年满 45 周岁
22. 根据《失业保险条例》规定,领取失业保险金的期限最长为
A. 12 个月 B. 15 个月 C. 18 个月 D. 24 个月
23. 劳动监察员实行每几年进行一次考核验证制度?
A. 1 年 B. 2 年 C. 3 年 D. 4 年
24. 用人单位使用童工的,由_____按照每使用一名童工每月处 5000 元罚款的标准给予处罚。
A. 工会 B. 劳动争议仲裁委员会
C. 用人单位的行业主管部门 D. 劳动保障行政部门
25. 劳动争议处理的必经程序是
A. 协商 B. 仲裁 C. 调解 D. 诉讼

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

二、填空题(本大题共 5 小题,每空 1 分,共 11 分)

26. 1802 年英国《_____》,是资产阶级“工厂立法”的开端,标志着现代意义上的_____产生。
27. 《劳动法》第 61 条规定:“不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕_____个月以上的女职工,不得安排其延长工作时间和_____。”

28. 竞业限制的人员限于用人单位的_____、_____和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定,竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。
29. 安全卫生设施“三同时”制度,为确保劳动者在生产过程中的安全和健康,而要求新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时_____、同时_____、同时_____的一种劳动保护制度。
30. 仲裁庭对追索劳动报酬、_____、经济补偿或者_____案件,根据当事人的申请,可以裁决先予执行,移送人民法院执行。

三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

31. 劳动关系
32. 劳务派遣
33. 工资集体协商
34. 劳动保障监察

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

35. 简述劳动合同的特征。
36. 确定和调整月最低工资标准的参考因素有哪些?
37. 简述工伤保险的特点。

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 12 分,共 24 分)

38. 试述我国劳动法中规定的劳动者的基本劳动义务。
39. 试述劳动争议的范围和劳动争议处理原则。

六、案例分析题(本大题 10 分)

40. 王某于 2010 年 6 月与杭州天门饭店签订了为期 5 年的劳动合同。合同明确规定其责任是负责饭店大堂的接待等全部工作,试用期 8 个月,月工资 3000 元。8 个月试用期后天门饭店表示满意,合同正式履行。2011 年 4 月,因饭店餐饮部门负责人调离,饭店主管又认为大堂经理最好以女性为宜,于是在未与王某协商的情况下,便安排王某将大堂工作移交,接手餐饮部的工作。对此,王某表示不同意,认为原合同规定是来做大堂部经理工作。饭店认为王某与饭店已签了劳动合同,王某已成为本饭店的职员,就应当服从饭店的安排,仍坚持由王某去做餐饮部工作。王某坚决不同意,并仍到大堂部上班。

问题:

- (1)王某与杭州天门饭店签订的合同有什么错误?请指出。(2分)
- (2)杭州天门饭店硬性安排王某去餐饮部工作的做法是否正确?为什么?(3分)
- (3)如果杭州天门饭店欲以此理由解雇王某,是否符合法律规定?为什么?(3分)
- (4)王某如被解雇,可采取什么方法维护自己的合法权益?(2分)