

浙江省 2015 年 10 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 2 分,共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列社会关系中,属于劳动法调整的劳动关系是
A. 劳动者甲与公司乙之间因加班费发生的纠纷
B. A 公司向本单位职工张某借款而发生的关系
C. 某甲被某行政单位录取为公务员而发生的关系
D. A 公司与本公司职工 B 的承包合同关系
2. 我国《劳动法》适用于_____等劳动者。
A. 警察 B. 正在服役的军人 C. 公司文秘 D. 农民
3. 《中华人民共和国劳动合同法》实施的时间是
A. 1994 年 1 月 1 日 B. 1995 年 1 月 1 日
C. 1999 年 1 月 1 日 D. 2008 年 1 月 1 日
4. 中国是_____参加国际劳工组织的,是国际劳工组织的创始国之一。
A. 1919 年 B. 1949 年 C. 1971 年 D. 1984 年
5. 下列哪项不是我国劳动法的渊源?
A. 《职业病防治法》
B. 《妇女权益保护法》
C. 劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》通知
D. 国际劳工组织通过的所有国际劳工公约

6. 根据《劳动法》第 45 条规定,劳动者连续工作_____以上的,享受带薪年假。
- A. 1 年 B. 2 年 C. 3 年 D. 4 年
7. 在劳动关系中,劳动者提供的劳动是
- A. 自主劳动 B. 有报酬的劳动 C. 集体劳动 D. 脑力劳动
8. 我国国际劳动节放假
- A. 3 天 B. 5 天 C. 7 天 D. 1 天
9. 根据《劳动法》规定,最低工资具体标准由
- A. 国务院统一规定
- B. 各省、自治区、直辖市人民政府规定
- C. 当地人民政府规定
- D. 工会与用人单位商定
10. 集体合同法律关系主体双方为
- A. 劳动者与劳动行政部门 B. 用人单位与工会或职工代表
- C. 工会与企业行政部门 D. 工会与劳动行政部门
11. 根据我国有关法律规定,不实行加班加点工资制度的工时制度形式是
- A. 标准工时制 B. 计件工时制 C. 综合工时制 D. 不定时工时制
12. 目前我国在失业保险基金筹集的来源上采取的是
- A. 用人单位缴费和财政补贴相结合的方式
- B. 全部由用人单位缴付
- C. 职工个人缴费和财政补贴相结合的方式
- D. 国家、用人单位和职工个人分担的方式
13. 某企业工会与该企业签订的以劳动报酬、劳动条件、工作条件、社会福利等为主要内容的合同是
- A. 集体合同 B. 经济合同 C. 民事合同 D. 劳动合同
14. 劳动合同的下列条款中,不属于劳动法规定的法定条款是
- A. 劳动报酬 B. 劳动保护和劳动条件
- C. 劳动合同的期限 D. 试用期条款
15. 劳动合同双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由_____的劳动争议仲裁委员会管辖。
- A. 劳动合同履行地 B. 用人单位所在地
- C. 劳动者户口所在地 D. 劳动合同签订地

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

16. 下列无效劳动合同中,不属于全部无效的合同有
- A. 签订劳动合同的主体资格不合法
 - B. 没有根据有关法律法规规定给予劳动者社会保险待遇
 - C. 劳动合同中的工资标准低于当地最低工资标准或集体合同中规定的标准
 - D. 用人单位提供虚假的劳动条件和劳动待遇信息与劳动者订立的合同
 - E. 明确规定劳动者没有年休假
17. 集体合同的所有条款根据内容的不同可以分为劳动标准部分、过渡性规定和集体合同文本本身的规定三部分,以下内容属于劳动标准部分的有
- A. 劳动报酬
 - B. 集体合同期限
 - C. 保险福利
 - D. 劳动安全卫生
 - E. 违反集体合同的责任
18. 最低工资不包括
- A. 加班工资
 - B. 生活困难补助
 - C. 夜班津贴
 - D. 用人单位按国家规定发给劳动者高温津贴
 - E. 独生子女费
19. 不定时工时制主要适用于以下_____的人员。
- A. 火车司机
 - B. 公司外勤
 - C. 港口货物的装卸工人
 - D. 企业 CEO
 - E. 公司文秘
20. 以下哪项争议属于《劳动争议调解仲裁法》规定的受案范围?
- A. 因除名发生的争议
 - B. 因社会保险、福利发生的争议
 - C. 因工伤医疗费发生的争议
 - D. 因职业培训发生的争议
 - E. 事业单位实行聘用制的工作人员与本单位发生的劳动争议

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

- 21. 劳动者
- 22. 劳务派遣合同
- 23. 最低工资标准
- 24. 休息时间
- 25. 失业

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

26. 劳动者享有哪些劳动安全卫生方面的权利?
27. 国家和政府保障劳动就业的主要含义是什么?
28. 集体合同的特征。
29. 我国失业保险的特点。

五、论述题(本大题 10 分)

30. 试述工会的基本权利。

六、案例分析题(本大题 15 分)

31. 以下是用人单位与某劳动者签订的劳动合同,请依据劳动法的规定,说明该合同存在哪些错误。

劳 动 合 同

用人单位:杭州益佳电子有限公司(以下简称甲方)

地址:××× 法定代表人:×××

劳动者: 吴小华 女 25 岁 (以下简称乙方) 身份证号:×××

一、甲乙双方经过协商,暂定试用期为 12 个月。试用期满,经过甲方的考核,对乙方予以转正,并录用为职工,确定正式合同期,实行劳动合同制。

二、乙方到甲方工作,需交 500 元抵押金,劳动合同终止时予以退还。

三、职工工资为每月 1800 元,每月结算一次,平时支付工资的 80%,余额在年终结清。

四、甲方保证乙方每月 25 天工作,在 25 天内因甲方原因使乙方停工的,甲方每天补助人民币 5 元。

五、在合同期内,职工患病或非因工负伤,可按本企业的规章制度报销医疗费,需要停工治疗的,甲方根据其在本单位工作时间的长短,给予 3 个月至 1 年的医疗期,医疗期满后,如因不能从事原工作的,甲方可以解除劳动合同,甲方将发给相当于本人标准工资 1 个月至 6 个月的医疗补助费。

六、甲方应按照国家规定,向乙方提供必要的劳动保护用品;乙方应遵守有关的规章制度,安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤,甲方将按非因工负伤的有关规定,给予补偿和处理。

七、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律,服从甲方的管理和指挥,违反劳动纪律的,按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。在试用期内,乙方不得结婚,违者将不得享受有关的婚假和生育假期。违反本条规定的,甲方有权解除劳动合同,年终工资将不予结算,乙方的承包抵押金将不予退还。

八、乙方提前离职,应交纳在岗期间的培训费,按工资的 10% 计算。

九、除第五条、第七条的规定,任何一方,无论以哪一种理由要求解除劳动合同,都必须提前 15 日向对方提出,并取得对方的同意。

十、本合同自签字之日起生效,双方都必须严格执行。

甲方:××××企业(盖章) 法定代表人:××(签字)

乙方:××(签字)

签字日期:2011 年 1 月 9 日