



4. 张某到一家水泥厂工作,在用工时双方未订立书面劳动合同。工作9个月后双方订立书面劳动合同,张某的下列要求符合法律规定的是
- A. 双方应签订无固定期限劳动合同
  - B. 用人单位支付过去8个月每月2倍的工资
  - C. 用人单位支付1个月工资的赔偿金
  - D. 用人单位支付1个月工资的经济补偿
5. 双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对案件有管辖权的是
- A. 劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会
  - B. 用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会
  - C. 双方当事人协商确定
  - D. 抽签决定
6. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的\_\_\_\_\_,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
- A. 百分之三十
  - B. 百分之五十
  - C. 百分之六十
  - D. 百分之八十
7. 最早确立8小时工作制的国家是
- A. 瑞士
  - B. 英国
  - C. 德国
  - D. 新西兰
8. 职工患病,在规定的医疗期内劳动合同期满时,劳动合同
- A. 即时终止
  - B. 续延半年后终止
  - C. 续延一年后终止
  - D. 续延到医疗期满时终止
9. 劳动争议仲裁时效为
- A. 1年
  - B. 2年
  - C. 6个月
  - D. 3年
10. 某私营企业下列所为没有违反劳动法的是
- A. 招收3名15周岁的工人
  - B. 以女性为由拒绝招收4名女工
  - C. 不同意职工组建工会
  - D. 辞退1名严重违反规章制度的怀孕女工
11. 我国《劳动合同法》规定,劳动者对用人单位管理人员违章指挥组织冒险作业,有权
- A. 拒绝执行
  - B. 提出批评
  - C. 检举
  - D. 控告
12. 我国《劳动法》规定,休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付的报酬不低于工资的多少?
- A. 100%
  - B. 150%
  - C. 200%
  - D. 300%

13. 仲裁庭处理劳动争议,应当自组成仲裁庭之日起多少天内结案?
- A. 30 天                      B. 60 天                      C. 45 天                      D. 120 天
14. 劳动派遣公司的注册资本不低于人民币
- A. 50 万元                      B. 100 万元  
C. 150 万元                      D. 200 万元
15. 下列属于我国劳动争议的有
- A. 兼职劳动者与兼职单位的工资争议  
B. 童工与雇主之间的工资争议  
C. 退休职工与聘用单位的劳动报酬争议  
D. 美籍工程师汤姆与美国境内福达电子公司因工资问题发生的纠纷

## 二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

16. 根据《劳动合同法》,下列关于解除劳动合同的说法错误的有
- A. 在试用期内劳动者可以随时解除合同  
B. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,用人单位可以解除劳动合同  
C. 用人单位未在约定的时间支付劳动报酬,劳动者可以解除劳动合同  
D. 用人单位未为劳动者缴纳社会保险费的,劳动者可以解除劳动合同
17. 2008 年,甲公司注册登记成立后,经有关部门批准,向社会公开招聘人员。甲公司与被录用人员吴冬订立了 1 年的劳动合同,下列情形不符合劳动合同法规定的有
- A. 劳动合同约定试用期为 1 年  
B. 吴冬如被依法追究刑事责任,甲公司可以解除劳动合同  
C. 在试用期间,吴冬被证明不符合录用条件,甲公司可以解除劳动合同  
D. 为防止吴冬中途离职,合同期内吴冬的毕业证书由甲公司保管
18. 下列情况中用人单位应向劳动者支付经济补偿的有
- A. 劳动合同期限届满,企业不续订的  
B. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,用人单位解除劳动合同  
C. 双方协商一致,由用人单位提出解除劳动合同的  
D. 劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度而被用人单位解除劳动合同

19. 某公司打算解除与职工刘某的劳动合同,其所提出如下解约事由中,有法律根据的是
- A. 刘某经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,只能提前 30 天预告解除劳动合同
  - B. 刘某因公负伤后,被发现有严重失职行为,对公司利益造成重大损害,即便在规定的医疗期内的,也可解除合同
  - C. 刘某因犯罪行为,被追究刑事责任
  - D. 公司严重亏损而决定裁员,因此解除与刘某的劳动合同
20. 劳务派遣的工作岗位特征一般具有
- A. 临时性
  - B. 辅助性
  - C. 替代性
  - D. 轮换性
21. 甲公司与劳动者李某在劳动合同中约定的下列事项,无效的有
- A. 发生工伤,公司概不负责
  - B. 合同期满单位无须向李某支付经济补偿金
  - C. 试用期内公司可随时解除与李某的劳动合同
  - D. 合同期满后的三年内,李某不得从事与甲公司同类业务
22. 劳动争议仲裁委员会的职责是
- A. 聘任、解聘专职或者兼职仲裁员
  - B. 受理劳动争议案件
  - C. 仲裁劳动争议案件
  - D. 对仲裁活动进行监督
23. 关于当事人订立无固定期限劳动合同的要求,下列选项不符合法律规定的是
- A. 刘某到某公司应聘,提议在双方协商一致基础上订立无固定期限劳动合同
  - B. 张某在某公司连续工作满十年,要求与该公司签订无固定期限劳动合同
  - C. 王某在某国有企业连续工作满十年,距法定退休年龄还有十二年,在该企业改制重新订立劳动合同时,主张企业有义务与自己订立无固定期限劳动合同
  - D. 赵某在与某公司连续订立的第二次固定期限劳动合同到期,公司提出续订时,赵某要求与该公司签订无固定期限劳动合同
24. 在下列哪种情况下,用人单位可以裁员?
- A. 试用期劳动者被证明不符合录用条件
  - B. 依照企业破产法规定进行重整的
  - C. 生产经营发生严重困难的
  - D. 企业转产、重大技术革新或经营方式调整,需要裁员的

25. 下列哪些劳动者不适用劳动合同法的调整?

- A. 公务员
- B. 实行企业化管理的事业单位的劳动者
- C. 证券监督管理委员会的工作人员
- D. 国有企业的劳动者

## 非选择题部分

**注意事项:**

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

**三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)**

- 26. 非全日制用工
- 27. 最低工资
- 28. 劳动法中的三方性原则
- 29. 劳务派遣
- 30. 不定时工作制

**四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)**

- 31. 简述劳动法律关系的特征。
- 32. 劳动者的基本权利有哪些?
- 33. 根据我国《工伤保险条例》的规定,工伤情形有哪些?
- 34. 根据我国《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议的受案范围有哪些?

**五、论述题(本大题 10 分)**

- 35. 劳动合同与集体合同的联系与区别。

**六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)**

- 36. 赵某与某公司签订了为期 3 年的劳动合同,自 2008 年 2 月 1 日起至 2011 年 1 月 31 日止,双方约定试用期为 6 个月。2008 年 6 月 20 日赵某向公司提出辞职,并向公司索要经济补偿金。公司认为赵某没有提出解除合同的正当理由,也未与公司协商,因而既不同意解除合同,也不负担经济补偿金。问:

- (1) 赵某提出解除劳动合同时是否需要说明理由? 为什么?
- (2) 赵某是否可单方解除劳动合同? 为什么?
- (3) 公司应否给予赵某经济补偿金? 说明理由。

37. 2010年5月,李某去一家外企应聘,声称自己是某名牌大学法学硕士毕业,取得了司法考试资格证书,并将自己的证书复印件交给了招聘人员。该公司急需法律顾问,于是以高薪聘请李某,请其担任法律主管,双方签订了劳动合同,合同期限为5年,试用期为6个月。李某自2010年5月开始工作后,在试用期内经常发生错误,特别是在一项合同审查中,没有对该合同的重大纰漏提出法律意见,导致公司损失巨大。公司于2010年12月了解到,李某的司法考试证书是伪造的。于是公司立即主张解除与李某的劳动合同。问:

- (1) 公司是否有权解除李某的劳动合同? 为什么?
- (2) 若李某此时已经怀孕,公司是否还有权解除合同? 依据是什么?
- (3) 公司是否有权要求李某承担相应的损失?