

# 浙江省 2020 年 10 月高等教育自学考试

## 劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

### 选择题部分

#### 注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列社会劳动中,哪一项不属于劳动法上的劳动?

- A. 快递哥为你提供的快速送货劳动
- B. 你在某公司任财务经理为公司提供的劳动
- C. 某酒店服务员为你提供餐饮服务的劳动
- D. 某工厂工人为工厂提供的劳动

2. 《劳动合同法》是调整劳动关系的重要法律,它主要保护以下谁的合法权益?

- A. 劳动者与用人单位
- B. 用人单位
- C. 劳动者
- D. 劳动者、用人单位和社会

3. 中国是国际劳工组织的创始国,何时起又成为该组织的常任理事国?

- A. 1919 年
- B. 1944 年
- C. 1949 年
- D. 1971 年

4. 就业促进是以下哪个主体与人力资源市场中介机构、职业教育和培训机构以及相关社会团体都应当承担的社会责任?

- A. 用人单位
- B. 中央政府
- C. 地方政府
- D. 高等院校

5. 年休假制度不能适用于以下哪类职工?
- A. 某个体餐馆已经连续工作一年以上的洗菜工
  - B. 某事业单位的职工
  - C. 某网络平台的自由撰稿人
  - D. 某网站的技术人员
6. 年薪制是指对符合一定条件的劳动者实行以一个账务年度为核算工资依据计发劳动者报酬的一种什么收入形式?
- A. 补贴形式
  - B. 津贴形式
  - C. 奖励形式
  - D. 工资形式
7. 以下可实行缩短工时制的劳动者是谁?
- A. 煤矿工人
  - B. 推销人员
  - C. 长途车司机
  - D. 公司高级管理人员
8. 集体合同对本单位与劳动者签订的《劳动合同》中的以下哪一事项不具有约束力?
- A. 工资报酬
  - B. 工作时间
  - C. 考核指标
  - D. 劳动保护条件
9. 社会保险法律关系的客体是指社会保险法律关系主体的权利和义务所共同指向的对象,它可以是以下哪一项?
- A. 资金
  - B. 服务
  - C. 工作岗位
  - D. 资金和给付等服务行为
10. 小张与本公司就工资争议在劳动争议调解委员会主持下达成调解协议,但本公司不履行调解协议,小张直接向人民法院起诉,人民法院应当如何处理?
- A. 应当驳回小张的起诉
  - B. 应当按照劳动争议案件受理
  - C. 不予受理,告知小张应当先进行劳动争议仲裁
  - D. 按照普通民事纠纷受理

**二、多项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。**

11. 下列争议中适用劳动法的是哪几项?
- A. 某公司人力资源部经理与职工刘某就劳动合同续签问题发生的争议
  - B. 职工小周与公司就休假问题发生的争议
  - C. 公司董事长与副董事长就公司经营发生的争议
  - D. 公司与职工刘某就加班费计算问题发生的争议
  - E. 公司与职工刘某就工作地点问题发生的争议

12. 以下哪些劳动法律事实能够导致劳动法律关系消灭?
- A. 用人单位被吊销营业执照
  - B. 劳动者因病完全丧失劳动能力
  - C. 用人单位被兼并
  - D. 用人单位转产
  - E. 劳动合同法修改
13. 我国劳动者的基本劳动义务具体体现在哪些方面?
- A. 应当按照规定或约定完成劳动任务
  - B. 应当不断提高自己的劳动技能
  - C. 应当认真执行劳动安全卫生规范
  - D. 应当遵守职业道德
  - E. 应当听从本单位的一切工作指挥和命令
14. 根据我国就业促进制度的规定,以下哪些是我国劳动就业主体?
- A. 身体健壮的退休者
  - B. 17 周岁的未成年人
  - C. 盲人
  - D. 年满 50 周岁的女性职工
  - E. 因工作能力较差被单位辞退者
15. 我国劳动合同法对竞业限制的规定主要有哪些?
- A. 竞业限制期限不得超过 3 年
  - B. 竞业限制人员限于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员
  - C. 竞业限制地域、范围等应由双方事先约定
  - D. 竞业限制期限内用人单位应当向劳动者支付经济补偿金
  - E. 竞业限制的经济补偿金应当按月支付
16. 劳动合同中如约定试用期限,则必须遵守以下哪些规定?
- A. 劳动合同期限 1 年以上 3 年以下的,试用期限不得超过 2 个月
  - B. 试用期限内用人单位可随时解除劳动合同
  - C. 试用期的工资最低不得低于劳动合同约定工资的 80%
  - D. 试用期限内劳动者可随时解除合同
  - E. 试用期内可不签订书面劳动合同

17. 我国劳动法上基本工资的主要特点是什么?
- A. 常规性    B. 固定性    C. 主干性  
D. 基准性    E. 等级性
18. 我国《社会保险法》规定,社会保险基金要从哪几方面建立比较完善的社会保险基金监督体系?
- A. 人大监督    B. 行政监督    C. 社会监督  
D. 媒体监督    E. 审计监督
19. 我国劳动保障监察的法定程序是怎样的?
- A. 受理    B. 立案    C. 调查  
D. 检查    E. 处理
20. 用人单位有以下哪些情形并给劳动者造成损害的,应当向劳动者承担赔偿责任?
- A. 用人单位未将已经签订的书面劳动合同交付劳动者的  
B. 扣押劳动者证件的  
C. 因用人单位的原因使劳动合同无效的  
D. 未依法向劳动者出具解除劳动合同的证明的  
E. 未依法支付劳动报酬的

**三、判断题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。**

21. 依法签订的集体合同对企业和企业全体劳动者都具有约束力,但未加入工会的劳动者除外。
22. 最低工资中应当剔除加班工资、特殊工作环境下的津贴及法律法规规定的福利待遇。
23. 根据劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后方可以延长劳动时间,且一般每天不得超过 1 小时、每月累计不得超过 36 小时。
24. 用人单位在与劳动者吴某签订劳动合同后发现吴某伪造毕业证书,遂以合同无效为由终止合同,该行为合法。
25. 小吴患职业病并被确认完全丧失劳动能力,用人单位以其是以营利为目的的公司为由要与小吴解除劳动合同,用人单位的做法是符合劳动合同法规定的。
26. 企业中的高级管理人员适用不定时工作时间,故不存在加班和支付加班费的问题。
27. 从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。
28. 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员不能参加职工基本养老保险和职工基本医疗保险。

29. 个人承包经营违反《劳动合同法》规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。
30. 劳动者与医院因工伤医疗费发生的争议属于劳动争议。

## 非选择题部分

### 注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 四、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

31. 劳动法上的劳动
32. 劳动报酬权利
33. 延长工作时间
34. 基本养老保险
35. 劳动争议

### 五、简答题:本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分。

36. 简述我国就业促进的权利主体——劳动者的范围。
37. 简述我国集体合同订立应遵循的原则。
38. 简述我国建立的欠薪支付保障的主要制度。
39. 简述我国劳动安全卫生制度的特征。
40. 简述社会保险的基本特征。

### 六、论述题:本大题 10 分。

41. 论述我国《就业促进法》在维护劳动者公平就业权方面的主要规定。

### 七、案例题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

42. 2015 年 4 月 2 日钱某与华泰科技有限公司签订为期二年的劳动合同,任公司技术员。2016 年 2 月钱某因上年度业绩考核问题与总经理杨某发生争议,几天后又因未能晋升到工程师职务与公司部门经理朱某发生争议,该月发工资时因加班费问题与公司财务华某发生争议,几天后,钱某因身体有病请假一周无法上班,公司便以影响工作为由将其辞退。钱某病好后经几次与公司交涉要求继续履行劳动合同并解决以上争议。

请问:

- (1) 钱某与该公司相关部门发生的争议哪些属于劳动争议?(2 分)
- (2) 钱某与该公司劳动争议可以通过哪几种方式解决?(3 分)

(3) 钱某在运用这几种方式解决问题时,不同方式相互之间是什么关系? (2分)

(4) 解决劳动争议的各种方式的法律效力如何? (3分)

43. 某公司遭到特大火灾,在相当长的时期内无法恢复生产,为此,公司董事会根据本公司与劳动者个人签订的《劳动合同》第五条“企业因生产经营或者技术条件发生变化而人员有多余的,可以解除劳动合同”的规定,准备进行经济性裁减人员。

请问:

(1) 该公司目前情况符合劳动合同法规定的经济性裁员情形吗? 为什么? (5分)

(2) 该公司经济性裁员应当遵守哪些程序要求? (2分)

(3) 该公司在裁减人员中应当承担什么社会责任? (3分)