

浙江省 2021 年 10 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 15 小题,每小题 2 分,共 30 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列社会关系中,哪个不属于劳动法调整的与劳动关系有密切联系的其他社会关系?

- A. 劳动行政关系
- B. 劳动服务关系
- C. 劳动社会关系
- D. 劳动争议关系

2. 我国劳动法禁止用人单位招收未满\_\_\_\_\_的未成年人。

- A. 14 周岁
- B. 15 周岁
- C. 16 周岁
- D. 17 周岁

3. 国务院颁布的《工伤保险条例》自以下什么时间起开始实施?

- A. 2004 年 1 月 1 日
- B. 2005 年 1 月 1 日
- C. 2006 年 1 月 1 日
- D. 2007 年 1 月 1 日

4. 国际劳动立法思想开始于\_\_\_\_\_上半叶的欧洲。

- A. 17 世纪
- B. 18 世纪
- C. 19 世纪
- D. 20 世纪

5. 下列哪项不是我国劳动法的渊源?

- A. 《公司法》
- B. 《社会保险法》
- C. 《劳动合同法实施条例》
- D. 杭州市中级人民法院对劳动法的解释

6. 根据劳动法的规定和劳动关系的性质,下列哪一项纠纷属于劳动争议?
- A. 某企业职工李新与某地劳动保障行政部门的工伤认定机关因工伤认定结论而发生的争议
  - B. 农民工小吴与其雇主某个体餐馆之间因支付工资报酬发生的争议
  - C. 某企业退休职工王某与社会保险经办机构因退休费用的发放而发生的争议
  - D. 某公司职工朱某是该公司的股东之一,因股息分配与该公司发生的争议
7. 某甲在一企业工作,试用期未满便想解除劳动合同,请问下列各项表述中哪一项是正确的?
- A. 甲应当提前 30 日以口头或书面形式通知企业解除劳动合同
  - B. 甲可以随时通知企业解除劳动合同
  - C. 甲提前 3 日通知企业解除劳动合同
  - D. 甲在试用期内不得解除劳动合同
8. 凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满 1 年的固定职工,配偶不住在一起又不能在公休假日团聚的,可以享受国家规定每年给予一方假期为\_\_\_\_\_的探望配偶的探亲假。
- A. 15 天
  - B. 20 天
  - C. 25 天
  - D. 30 天
9. 根据我国有关法律规定,不实行加班加点工资制度的工时制度形式是
- A. 标准工时制
  - B. 计件工时制
  - C. 综合工时制
  - D. 不定时工时制
10. 养老保险基金的来源有三个基本渠道:国家财政补贴、用人单位(或雇主)和劳动者缴纳保险费,其中最主要的来源是
- A. 用人单位缴纳的养老保险费
  - B. 职工个人缴纳的养老保险费
  - C. 国家统一拨付的财政补贴
  - D. 用人单位和职工共同缴纳的养老保险费
11. 非全日制用工的劳动者每周工作时间累计不超过
- A. 12 小时
  - B. 16 小时
  - C. 20 小时
  - D. 24 小时
12. 以下可实行综合计算工作时间的人员有
- A. 铁路建设工人
  - B. 公司董事长
  - C. 事业单位职工
  - D. 煤矿工人
13. 劳动合同的下列条款中,不属于劳动法规定的约定条款是
- A. 保密义务
  - B. 试用期
  - C. 劳动合同的期限
  - D. 竞业限制
14. 用人单位对从事职业危害作业的劳动者应当定期进行
- A. 健康检查
  - B. 劳动补贴
  - C. 设备更新
  - D. 知识教育

15. 工作日内的间歇休息时间最短不得少于

- A. 半小时                      B. 1 小时                      C. 2 小时                      D. 3 小时

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

16. 按照劳动合同不同,劳动合同可以分为

- A. 固定期限劳动合同              B. 无固定期限劳动合同              C. 长期劳动合同  
D. 短期劳动合同                      E. 以完成一定工作为期限的劳动合同

17. 以下哪些是我国就业促进的义务主体?

- A. 政府                                  B. 用人单位                                  C. 人力资源市场中介机构  
D. 职业教育与培训机构              E. 工会

18. 集体合同对以下哪些主体具有法律的约束力

- A. 用人单位主管部门              B. 本单位的非工会会员职工              C. 签订集体合同的用人单位  
D. 签订集体合同的工会              E. 本单位的工会会员

19. 以下说法正确的是

- A. 用人单位由于生产经营的需要,可以延长劳动者的劳动时间,每天可超过 1 至 2 小时  
B. 安排劳动者延长工作时间的,用人单位应当支付不低于工资的 150% 的工资报酬  
C. 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,用人单位应当支付不低于工资的 200% 的工资报酬  
D. 法定休假日安排劳动者工作的,用人单位应当另外支付不低于工资的 300% 的工资  
E. 用人单位由于生产经营的需要要延长劳动者的劳动时间,应当与工会或劳动者协商

20. 劳动者在下列哪些情形下,依法可以享受社会保险待遇?

- A. 退休                                  B. 患病                                  C. 因工伤残或者患职业病  
D. 失业                                  E. 生育

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

21. 劳动法的基本原则

22. 劳动关系

- 23. 劳动合同的履行
- 24. 非标准工作时间
- 25. 养老保险

**四、简答题：本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分。**

- 26. 试述我国劳动争议的处理原则。
- 27. 集体合同应当包括哪些主要内容？
- 28. 试述劳动安全卫生制度的法律特征。
- 29. 试述我国失业保险的特点。

**五、论述题：本大题 10 分。**

- 30. 试述我国的欠薪支付保障制度的主要内容。

**六、案例分析题：本大题 15 分。**

31. 2009 年 7 月，赵丽与某软件公司签订了一份《劳动合同》，聘期为三年，双方在劳动合同中约定了“竞业限制”条款，规定合同解除或终止后，赵丽两年内不得在本地区从事与该公司相同性质的工作，否则视为违约，需一次性赔偿违约金 5 万元。2010 年底，由于软件公司拖欠赵丽 3 个月工资，赵丽找到领导，解除了劳动合同。半年后，赵丽跳槽到该地区另一家软件公司。原公司得知后，找到赵丽要求其按当初双方签订的“竞业限制”条款约定，支付原公司违约金 5 万元，而赵丽却认为公司在当初自己履行合同时，并未因自己签订“竞业限制”而支付一定的经济补偿，因此以“该条款应为无效条款”为由拒绝支付，最后双方发生纠纷。

问：

- (1) 什么是竞业限制条款？其内容主要有哪些？（5 分）
- (2) 《劳动合同法》对“竞业限制”条款的约定有哪些限制性规定？（5 分）
- (3) 本案中的“竞业限制”条款对赵丽是否具有约束力？为什么？（5 分）