

# 2023 年 10 月高等教育自学考试

## 劳动法试题

课程代码:00167

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

### 选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 第一个颁布限制成年人工作时间法律的国家是  
A. 瑞士  
B. 英国  
C. 德国  
D. 法国
2. 下列属于非典型劳动合同的是  
A. 固定期限劳动合同  
B. 非全日制劳动合同  
C. 以完成一定工作为期限的劳动合同  
D. 无固定期限劳动合同
3. 2014 年 5 月 31 日,彭某与单位协商解除了劳动合同。2020 年 12 月彭某要求单位支付所欠绩效工资未果。2021 年 4 月 23 日,彭某申请劳动仲裁,要求单位支付其在职期间的绩效工资。对此案例说法正确的是  
A. 因彭某向单位主张权利,仲裁时效中断  
B. 彭某主张的绩效工资属于劳动报酬,不受仲裁时效限制  
C. 彭某应自劳动关系终止之日起一年内申请仲裁,其申请已超过仲裁时效  
D. 单位主张彭某通过协议放弃了申请仲裁的权利,不得再申请仲裁,该主张正确
4. 我国《劳动法》规定就业年龄为年满  
A. 14 周岁  
B. 15 周岁  
C. 16 周岁  
D. 18 周岁
5. 符合劳动合同法竞业限制的表述是  
A. 劳动者都有签订竞业限制协议的义务  
B. 违反竞业限制协议以泄露用人单位商业秘密为前提  
C. 竞业限制着重于限制劳动者从事与原用人单位具有竞争的工作  
D. 劳动者违反竞业限制协议,原用人单位可以要求解除劳动者与新用人单位劳动合同



15. 吴某凭一张假文凭和某公司签订了 3 年的劳动合同，后吴某无法胜任工作。经核实，公司证明吴某伪造文凭，决定与他解除劳动合同，并且以吴某欺诈为由拒绝支付其工资，双方发生争议。对此案例说法正确的是
- A. 劳动合同无效，公司无需支付工资
  - B. 劳动合同无效，但公司仍需支付给吴某原合同约定的岗位工资
  - C. 公司无需支付工资，同时可以要求吴某承担劳动合同欺诈的赔偿责任
  - D. 劳动合同无效，但公司应依法向吴某支付与其所从事的工作相适应的劳动报酬
16. 用人单位可以解除劳动合同的情形是
- A. 职工李某患职业病
  - B. 职工温某违反计划生育，生育 4 孩
  - C. 职工赵某因违反交通规则被行政处罚
  - D. 职工汤某医疗期满后，无法从事任何工作
17. 劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接提起诉讼。诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，人民法院应当
- A. 不予受理，告知先行劳动仲裁
  - B. 按照劳动纠纷处理
  - C. 驳回起诉
  - D. 按照普通民事纠纷受理
18. 秦某已怀孕 7 个月，其单位不符合法律规定的做法是
- A. 不再安排秦某加班
  - B. 不再安排秦某夜班劳动
  - C. 安排秦某从事体力劳动强度为二级的的工作
  - D. 秦某在工作日进行产前检查的时间，以年休假抵扣
19. 下列情形不能认定为工伤的是
- A. 在抗洪抢险中受伤
  - B. 在宴请客户中醉酒死亡
  - C. 在工作岗位突发疾病死亡
  - D. 在下班途中发生非本人主要责任交通事故受伤
20. 关于工作时间和休息休假的说法，正确的是
- A. 不定时工作制，不执行有关加点的规定
  - B. 因遇暴雨抢险，王某连续工作 3 昼夜。这种延长工作时间的行为是违法的
  - C. 某公司要求 25 名未休年休假的员工放弃休假，支付其二倍工资的决定是合法的
  - D. 邹某在单位工作两年内公休日共加班 136 小时，从未安排补休和支付加班费，应当补发加班工资并安排补休

二、多项选择题：本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 劳动者与用人单位之间发生的纠纷，属于劳动争议的有
- A. 二者之间因劳动关系是否解除发生的纠纷
  - B. 二者之间因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷
  - C. 二者之间解除劳动关系后，因办理社会保险关系转移手续发生的纠纷
  - D. 二者之间解除劳动关系后，劳动者因请求用人单位返还保证金发生的纠纷
22. 我国劳动法中维护劳动者合法权益的原则体现在
- A. 《劳动合同法》等法律规定了用人单位必须履行的劳动义务
  - B. 法律、法规明确规定了劳动者应享有的基本权利和在各个劳动环节中的具体权利
  - C. 在特定情形下，对用人单位和劳动者利益保护出现冲突时，应注重保护劳动者的利益
  - D. 劳动法律、法规在就业、解除劳动合同等方面对不同的特殊劳动者群体分别作了不同的保护规定
23. 就业权是劳动基本权的核心，主要包括
- A. 就业自由
  - B. 就业平等
  - C. 就业促进
  - D. 解雇保护
24. 劳动合同当事人的先合同义务有
- A. 用人单位必须尊重劳动者的个人隐私权
  - B. 用人单位如实向劳动者说明岗位用人要求、职业危害等情况
  - C. 劳动者如实向用人单位提供学历、就业状况、工作经历等证明
  - D. 订立劳动合同，用人单位不得以任何形式向劳动者谋取不正当利益
25. 关于劳动合同终止的说法，正确的有
- A. 劳动合同终止不包括劳动合同解除
  - B. 劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件
  - C. 劳动合同终止，用人单位无需支付经济补偿金
  - D. 劳动合同期限届满，用人单位有权终止劳动合同
26. 用人单位有权解除劳动合同的情形有
- A. 劳动者不能胜任工作
  - B. 劳动者被依法追究刑事责任
  - C. 劳动者在医疗期满后不能从事原工作
  - D. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作造成严重影响

27. 下列情形中允许缩短工作时间的有
- A. 未成年工  
B. 哺乳期女工  
C. 从事矿山井下作业  
D. 企业中的长途运输人员
28. 关于无固定期限劳动合同的说法, 错误的有
- A. 对于无固定期限劳动合同, 用人单位不得解除  
B. 对于无固定期限劳动合同, 用人单位与劳动者可以约定解除条件  
C. 劳动者连续工作满十年的, 有权要求用人单位签订无固定期限劳动合同  
D. 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的, 视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同
29. 我国工会的法律地位表现为
- A. 唯一性  
B. 独立性  
C. 永续性  
D. 大都具有法人资格
30. 有权确认劳动合同无效的机关有
- A. 人民法院  
B. 劳动人事争议仲裁委员会  
C. 劳动争议调解机构  
D. 劳动行政管理部门

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题: 本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分。

31. 劳动法  
32. 集体合同  
33. 失业保险  
34. 非全日制用工

四、简答题: 本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分。

35. 简述劳动者的基本义务。  
36. 简述实行生育保险制度的意义。  
37. 简述劳动安全卫生法律制度的特征。

五、论述题: 本题 15 分。

38. 试述劳动合同订立的原则。

六、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分。

39. 王某系某公司职工，已在该单位工作 10 年，因身体不适去医院就诊，被诊断为椎基底动脉供血不足、冠心病，并住院治疗。出院后，诊断证明书建议：休息两周。王某向单位邮寄请假条及病情材料，单位以王某为慢性病不需要休息为由未予批准，王某自此之后未去上班。单位通知其上班无果后，以其旷工为由解除与王某的劳动关系，王某仲裁后又诉至法院，要求单位支付违法解除赔偿金。

问：（1）单位不批准王某出院后请假休息的决定是否合理合法？王某是否应该享有医疗期待遇？

（2）医疗期内单位是否可以解除劳动合同？王某是否可以要求单位支付赔偿金？为什么？

（3）若单位欲与王某解除劳动合同，需符合什么条件？

40. 周某 2017 年 8 月 6 日入职甲公司，劳动合同期限为 2017 年 8 月 6 日至 2020 年 8 月 5 日。2019 年 7 月 5 日，周某在下班途中与案外人张某发生交通事故，交警大队作出的事故认定书认定张某负主要责任，周某负次要责任。双方经交警部门调解达成协议，由张某赔偿周某医疗费、误工费等相关费用共计 3 万元。2020 年 2 月 20 日，人力资源和社会保障局作出认定工伤决定书，认定周某受到的伤害属于工伤，并确定停工留薪期为 2 个月。2020 年 6 月 10 日周某经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残九级。

问：（1）因周某受到的伤害属于工伤，甲公司能否与周某终止劳动合同？为什么？

（2）张某已赔偿周某医疗费、误工费等相关费用，甲公司是否应支付周某停工留薪期工资？为什么？