

2023 年 10 月高等教育自学考试
劳动关系与劳动法试题
课程代码:06089

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 以下属于法律的是
A. 《中华人民共和国劳动法》
B. 《女职工劳动保护规定》
C. 《失业保险条例》
D. 《私营企业劳动管理暂行规定》
2. 历史上出现最早的劳动法规是
A. 《学徒健康与道德法》
B. 《疾病保险法》
C. 《工伤保险法》
D. 《公平劳动标准法》
3. 巴黎和会上通过了哪项宣言?
A. 《国家劳动宪章》
B. 《巴黎工人协定》
C. 《劳动者宪章》
D. 《国际劳动宪章》
4. 以下不是工会的法律保障的是
A. 结社权
B. 参与权
C. 监督权
D. 行政权
5. 用人单位应当在哪天安排劳动者休假?
A. 植树节
B. 劳动节
C. 重阳节
D. 圣诞节
6. 以下构成劳动法律关系的要素的是
A. 劳动法
B. 劳动法律关系的内容
C. 国家工作人员
D. 劳动仲裁机构

7. 我们国家和政府对劳动就业的职责表现在哪个方面?
A. 坚持国家立法 B. 促进生育 C. 促进劳动就业 D. 回归家庭
8. 故意隐瞒事实真相或者制造假象,使得对方当事人在上当受骗的情况下表示意愿订立的合同是属于什么合同?
A. 中止劳动合同 B. 终止劳动合同 C. 无效劳动合同 D. 可撤销劳动合同
9. 集体合同最早发源于以下哪个国家?
A. 法国 B. 德国 C. 美国 D. 英国
10. 国家为了提高青年男劳动者素质,培养劳动后备军而建立的制度是什么
A. 传帮带制度 B. 学徒制度 C. 新员工制度 D. 劳动预备制度
11. 考虑最低工资标准时,哪个因素需要被考虑到?
A. 就业状况 B. 性别比例 C. 劳动者年龄 D. 工会支持情况
12. 已婚职工探望父母的,多少年给假一次?
A. 1 年 B. 2 年 C. 3 年 D. 4 年
13. 一次事故中,死亡职工达到多少人算一般事故?
A. 1-2 人 B. 1-3 人 C. 1-4 人 D. 1-5 人
14. 我国劳动法规定,女职工生育享有不少于多少天的产假?
A. 75 天 B. 80 天 C. 85 天 D. 90 天
15. 降低工资级别,最多降级幅度不能超过多少级?
A. 一级 B. 二级 C. 三级 D. 四级
16. 基本医疗保险由用人单位和哪方共同负担?
A. 职工 B. 工会 C. 其他家庭成员 D. 基金会
17. 工会的义务是
A. 建立企业的规章制度 B. 为职工提供法律服务
C. 出钱为企业购买生产资料 D. 负责企业的生产经营工作
18. 劳动监察机构及劳动监察员有权依法对用人单位执行劳动法的情况进行检查,这种权利是
A. 调查权 B. 处分权 C. 建议权 D. 检查权
19. 依法独立处理劳动争议案件的专门机构是
A. 劳动争议仲裁委员会 B. 工会
C. 民政部门 D. 法院
20. 劳动行政处罚的种类有
A. 禁止以后从事相同的职业 B. 判刑
C. 通报批评 D. 行政拘留

二、多项选择题:本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

21. 我国现行的养老保险体系由哪几部分组成?
- A. 商业养老保险 B. 基本养老保险 C. 工会养老保险
D. 企业补充养老保险 E. 个人储蓄性养老保险
22. 基本医疗保险基金的来源是
- A. 统筹基金 B. 社区医保 C. 个人账户
D. 商业医保 E. 工会
23. 劳动监察的属性是
- A. 法定性 B. 全国性 C. 行政性
D. 专门性 E. 唯一性
24. 工会在进行劳动法律监督的时候,依法享有的权利有
- A. 知情权 B. 独立调查权 C. 提起诉讼权
D. 要求、建议权 E. 舆论监督权
25. 延长工作时间的条件是什么?
- A. 工会与劳动者协商 B. 生产经营的需要 C. 法律相关的规定
D. 生产者单方面的规定 E. 用人单位要与工会、劳动者协商
26. 职业介绍所可以从事的业务是
- A. 收集和发布职业供求信息
B. 开展职业指导
C. 开展职业咨询服务
D. 提供工会信息
E. 为用人单位推荐求职者
27. 以下属于劳动标准法的是
- A. 医疗保险法 B. 职业安全卫生法 C. 生育保险法
D. 工资法 E. 失业保险法
28. 特殊群体就业保障包括哪些?
- A. 残疾人就业保障
B. 少数民族人员就业保障
C. 未成年工就业保障
D. 下岗失业人员再就业保障
E. 妇女就业保障

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。

29. _____是根据劳动者提供的合格产品的数量和预先规定的计件单价计算工资的一种形式。
30. 根据我们国家劳动法相关规定,用人单位必须保证劳动者每周至少休息_____。
31. _____是我们国家制定的发生劳动安全卫生伤亡事故时,对事故进行报告、统计、调查和处理的各项程序和具体规定。
32. 女职工的特殊生理期间的保护是指对女职工在_____的保护。
33. _____指的是从事某种职业的人们在职业生活中所要遵守的标准和准则。

四、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分。

34. 劳动争议
35. 职业介绍
36. 劳动合同
37. 无效劳动合同

五、简答题:本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分。

38. 劳动者与用人单位订立劳动合同必须遵守的基本原则是什么?
39. 无效劳动合同的处理流程是什么?
40. 签订集体合同的原则是什么?

六、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

41. 论述工作时间和休息休假法律调整的意义是什么?
42. 论述我国工会的性质和法律地位是什么?