

2023 年 10 月高等教育自学考试
人员素质测评理论与方法试题
课程代码:06090

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 素质虽然是内在的与隐蔽的,但它总会通过一定的形式表现出来,这反映了素质的_____特征。
A. 层次性 B. 原有基础性 C. 表出性 D. 内在性
2. 考核性测评要求所做的每一个评价结论都要有充足的依据,是事实本身的反映而不是事实的主观推论。这反映了该测评的_____原则。
A. 充足性 B. 全面性 C. 可信性 D. 权威性
3. 下列关于心理测验的说法不正确的是
A. 心理测验是对行为的测量 B. 心理测验是对一组行为样本的测量
C. 心理测验是对真实行为的测量 D. 心理测验是一种标准化的测验
4. 下列不属于认知测验的是
A. 成就测验 B. 智力测验
C. 能力倾向测验 D. 态度测验
5. 主要用于征询应试者的某些意向、需求或获得一些较为肯定的回答。例如涉及薪资、福利、待遇、工作安排等问题时,宜采用_____的提问方式。
A. 开口式 B. 假设式 C. 压迫式 D. 引导式

32. 关联效度

33. 标准误

五、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

34. 简述测评标准体系建构的基本原则。

35. 简述面试的基本类型。

36. 简述申请表的优缺点。

37. 简述评判结构效度的常用方法。

六、论述题：本大题 10 分。

38. 论述投射技术的特点。