



9. 下列哪项与员工内在的报酬不相关?

- A. 参与决策权
- B. 自由分配工作时间
- C. 较多的职权
- D. 公司提供的保健计划

10. 开发者一般难以通过\_\_\_\_\_来达到有效的人力资源开发目的。

- A. 学习
- B. 惩罚
- C. 教育
- D. 培训

**二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。**

11. 人力资源的特点有

- A. 生物性
- B. 能动性
- C. 动态性
- D. 智力性
- E. 再生性

12. 马克思主义关于人的理论有

- A. 人的自然属性
- B. 人的社会属性
- C. 人的思维属性
- D. 经济人假设
- E. 社会人假设

13. 常见的组织结构类型有

- A. 直线职能结构
- B. 事业部结构
- C. 矩阵结构
- D. 超混合结构
- E. 超稳定结构

14. 人力资源需求预测的方法有

- A. 管理人员判断法
- B. 经验预测法
- C. 德尔菲法
- D. 趋势分析法
- E. 周易法

15. 人力资源管理工作在互联网时代面临更多挑战

- A. 组织边界会更加开放
- B. 组织结构需要更加扁平化
- C. 大数据应用变得更加平常
- D. 工作地点更加不局限于一地一室
- E. 互联网为组织提供传播雇主品牌的平台

**三、判断题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“A”,错误的涂“B”。**

- 16. 人类的智力具有继承性。
- 17. 马斯洛认为自我实现需要是人较低层次的需要。
- 18. 任何组织都是为目标而存在的。
- 19. 组织应依据人力资源计划进行招聘。
- 20. 人力资源管理的目的就在于合理地使用人力资源。

21. 人不是生产力中最重要、最活跃的因素。
22. 组织文化对员工的思想和行为一般没什么大的影响。
23. 领导的本质并非是一种影响力。
24. 移植是跨文化管理最复杂的方式。
25. 人力资源管理的科学理论在小微企业出现了众多的应用障碍。

## 非选择题部分

### 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 四、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 5 分。

26. 如今,中国企业人力资源开发与管理由人治走向\_\_\_\_\_治,呈现科学化趋势。
27. 人力资源是有生命的“\_\_\_\_\_”资源。
28. 人力资源开发与管理的对象是\_\_\_\_\_。
29. 人力资源计划是人力资源管理的一项\_\_\_\_\_性工作。
30. 招聘的直接目的就是获得企业需要的\_\_\_\_\_。

### 五、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

31. 人力资源
32. 人员调配
33. 绩效管理
34. 工资
35. 组织文化

### 六、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

36. 简述马斯洛的需要层次理论基本内容。
37. 简述组织的三层含义。
38. 简述影响人力资源需求的因素。
39. 简述招聘的目的。
40. 简述人力资源风险的危害类型。

### 七、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

41. 试论人力资源开发的现代理念。
42. 试论职业发展观的产生背景及意义。